

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ  
ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"**

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	<b>5 957</b>

**2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"**

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	<b>7 773</b>
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	<b>8 516</b>
3 квалификационный уровень	зубной техник; медицинский лабораторный техник; медицинский оптик-оптометрист; медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; фармацевт; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам;	<b>8 933</b>
4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	<b>9 712</b>
5 квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	<b>10 092</b>

**3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"**

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	<b>10 645</b>

<b>2 квалификационный уровень</b>	врачи-специалисты <*>;	<b>11 723</b>
	провизор-технолог;	
	провизор-аналитик	
<b>3 квалификационный уровень</b>	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы;	<b>12 194</b>
	врачи-терапевты участковые;	
	врачи-педиатры участковые;	
	врачи общей практики (семейные врачи) <***>	
<b>4 квалификационный уровень</b>	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений;	<b>12 683</b>
	старший врач;	
	старший провизор	

<\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<\*\*\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

#### **4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Должностной оклад, в рублях</b>
<b>1 квалификационный уровень</b>	заведующий структурным подразделением <***> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	<b>14 133</b>
<b>2 квалификационный уровень</b>	заведующий отделением хирургического профиля стационаров	<b>14 677</b>

<\*\*\*> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

#### **Примечания:**

1. Размеры должностных окладов, установленных в ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», распространяются также на лиц, не имеющих законченного высшего медицинского или фармацевтического образования, но допущенных к занятию медицинской или фармацевтической деятельностью в должностях работников со средним медицинским образованием в порядке, установленном статьей 69 Федерального закона от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ».

2. 4 квалификационный уровень ПКГ «Врачи и провизоры» распространяется на:

1) врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, отделений экстренной и планово-консультативной помощи.

2) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенхирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов.

3) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года.

4) врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

5) врачей – судебно-психиатрических экспертов, врачей судебно-медицинских экспертов.

3. 1 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на руководителей служб, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала, относящихся ко 2 ПКУ ПКГ «Врачи и провизоры».

4. 2 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на:

1) руководителей служб, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала, относящихся к 3-му ПКУ ПКГ «Врачи и провизоры»;

2) руководителей контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения.

## ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
<b>1</b>	<b>Социальный работник:</b>	
	начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	4409,03
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	4650,60
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	5133,79
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	5888,76

2. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	<u>1 квалификационный уровень:</u>	
<b>1</b>	<b>Инструктор-методист по лечебной физкультуре</b>	
	Высшее профессиональное образование по специальности «Физическая культура и спорт», «Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)» и дополнительная подготовка по лечебной физкультуре и спортивной медицине без предъявления требований к стажу работы.	
	стаж работы по профилю не менее 3 лет	6477,64
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или стаж работы по профилю не менее 5 лет	7096,71
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет;	7791,28
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 7 лет	8410,35
	стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет.	9089,81
<b>2</b>	<b>Специалист по социальной работе:</b>	
	высшее профессиональное (по профилю) образование без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование и индивидуальная подготовка и стаж работы в должности социального работника не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности социального работника не менее 3 лет	5888,76
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 1 года или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж	6477,64

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет	
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 2 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 4 лет, или среднее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	7096,71
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 3 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет	7791,28
	высшее профессиональное (по профилю) образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 7 лет	8410,35
	высшее профессиональное (по профилю) образование, стаж работы в должности специалиста по социальной работе не менее 5 лет и наличие научно-методических разработок по профилю работы	9089,81
	<u>2 квалификационный уровень:</u>	
<b>1</b>	<b>Медицинский психолог</b>	
	Высшее профессиональное образование по специальности «Клиническая психология» без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное (психологическое) образование и профессиональная переподготовка по специальности «Клиническая психология» без предъявления требований к стажу работы.	
	не имеющий квалификационной категории;	7791,28
	имеющий II квалификационную категорию;	8410,35
	имеющий I квалификационную категорию;	9089,81
	имеющий высшую квалификационную категорию	9769,30
<b>2</b>	<b>Зоолог, энтомолог</b>	
	Высшее профессиональное образование по специальности «Зоология», «Биология» без предъявления требований к стажу работы.	
	не имеющий квалификационной категории, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей	7096,71
	имеющий II квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; зоолог (энтомолог), не имеющий квалификационной категории, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	7791,28
	имеющий I квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; зоолог (энтомолог), имеющий II квалификационную категорию, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	8410,35
	имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; зоолог (энтомолог), имеющий I квалификационную категорию, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей;	9089,81
	имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	9769,30
<b>3</b>	<b>Биолог</b>	
	Высшее профессиональное образование (академическая квалификация: магистр или специалист) по специальности «Биология», «Биохимия», «Биофизика», «Генетика», «Микробиология», «Фармация» и дополнительное профессиональное образование в соответствии с направлением профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы.	
	не имеющий квалификационной категории, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей	7096,71
	не имеющий квалификационной категории, в лечебно-профилактических	7791,28

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;	
	имеющий II квалификационную категорию, в лечебно-профилактических учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;	8410,35
	имеющий I квалификационную категорию в лечебно-профилактических учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;	9089,81
	имеющий высшую квалификационную категорию, в лечебно-профилактических учреждениях и санитарно-эпидемиологических учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	9769,30
<b>4</b>	<b>Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений</b>	
	Высшее профессиональное образование по специальности «Физика», «Физика атомного ядра и частиц» без предъявления требований к стажу работы. не имеющий квалификационной категории, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей	7096,71
	имеющий II квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; эксперт-физик, не имеющий квалификационной категории, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	7791,28
	имеющий I квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; эксперт-физик, имеющий II квалификационную категорию, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	8410,35
	имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей; эксперт-физик, имеющий I квалификационную категорию, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей;	9089,81
	имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей	9769,30
<b>5</b>	<b>Химик-эксперт медицинской организации</b>	
	Высшее профессиональное образование по специальности «Химия», «Биохимия», «Фармация» и дополнительная подготовка в соответствии с направлением профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы.	
	стаж работы по специальности не менее 3 лет;	5888,76
	стаж работы по специальности не менее 5 лет	6477,64
	стаж работы в должности химика-эксперта учреждения здравоохранения, не имеющего квалификационной категории, не менее 3 лет	7096,71
	химик-эксперт учреждения здравоохранения, имеющий II квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II - IV группам по оплате труда руководителей	7791,28
	химик-эксперт учреждения здравоохранения, имеющий I квалификационную категорию в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II - IV группам по оплате труда, или имеющий II квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	8410,35
	химик-эксперт учреждения здравоохранения, имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II - IV группам по оплате труда руководителей, или имеющий I квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;	9089,81
	химик-эксперт учреждения здравоохранения, имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	9769,30
<b>6</b>	<b>Судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)</b>	
	Высшее профессиональное (биологическое, химическое, биохимическое, молекулярно-генетическое) образование и дополнительная подготовка по специальности «Судебно-медицинская экспертиза» без предъявления требований	

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	к стажу работы.	
	стаж работы по специальности не менее 3 лет;	5888,76
	стаж работы по специальности не менее 5 лет	6477,64
	стаж работы в должности судебного эксперта учреждения здравоохранения, не имеющего квалификационной категории, не менее 3 лет	7096,71
	судебный эксперт учреждения здравоохранения, имеющий II квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II – IV группам по оплате труда руководителей	7791,28
	судебный эксперт учреждения здравоохранения, имеющий I квалификационную категорию в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II – IV группам по оплате труда, или имеющий II квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	8410,35
	судебный эксперт учреждения здравоохранения, имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II – IV группам по оплате труда руководителей, или имеющий I квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;	9089,81
	судебный эксперт учреждения здравоохранения, имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	9769,30

3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
<b>1</b>	<b>Заведующий отделением (социальной службой):</b>	
	высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет	8093,26
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего отделением (социальной службой) не менее 5 лет	9422,00

## ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВОБРАЗОВАНИЯ

Требования к квалификации по должностям, указанным в ПКГ, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном Приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н.

### 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
<b>1</b>	<b>Секретарь учебной части</b>	4892,20
	Среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	

### 2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	<u>1 квалификационный уровень:</u>	
<b>1</b>	<b>Младший воспитатель</b>	4650,60
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	

### 3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

«№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	<u>1 квалификационный уровень:</u>	
<b>1</b>	<b>Инструктор по труду</b>	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	5475,38
<b>2</b>	<b>Музыкальный руководитель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35

«№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 2 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	5475,38
	<u>2 квалификационный уровень:</u>	
<b>1</b>	<b><u>Инструктор- методист</u></b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы.	5988,76
<b>2</b>	<b><u>Педагог дополнительного образования</u></b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю	6577,64



«№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.	5233,79
<b>3</b>	<b><u>Педагог – организатор</u></b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы без предъявления требований к стажу работы	5475,38
<b>4</b>	<b><u>Социальный педагог</u></b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по	7196,71



№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	педагогика» без предъявления требований к стажу работы.	
<b>2</b>	<b>Методист</b>	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет.	5988,76
<b>3</b>	<b>Педагог - психолог</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы.	5988,76
<b>4</b>	<b>Старший инструктор-методист</b>	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет	7196,71
<b>5</b>	<b>Старший педагог дополнительного образования</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года	6577,64
	<u>4 квалификационный уровень</u>	
<b>1</b>	<b><u>Преподаватель</u></b>	

«№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория, старший преподаватель;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин);	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.	5475,38
<b>2</b>	<b>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности свыше 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности свыше 5 лет;	7196,71

«№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет.	5988,76
<b>3</b>	<b>Руководитель физического воспитания</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта свыше 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет.	5988,76
<b>4</b>	<b>Старший воспитатель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	8510,35
	- высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 3 до 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет.	6577,64
<b>5</b>	<b>Старший методист</b>	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методист не менее 3 лет;	7891,28
	- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста	7196,71

«№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	не менее 2 лет.	
<b>6</b>	<b>Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)</b>	
	высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях);	9869,30
	I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях);	9189,81
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях);	8510,35
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации более 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы.	5988,76
<b>7</b>	<b>Учитель</b>	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;	5475,38
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения);	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения);	8510,35
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшая квалификационная категория.	9869,30

Примечания:

1. Изменение размеров (должностных окладов) производится:

1) при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада;

2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

3) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

2. Оклады по должностям педагогического и иного персонала образовательных учреждений, предусмотренные настоящим разделом, распространяются на аналогичные должности учреждений здравоохранения.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ  
ГРУППАМ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
<b>1</b>	<b>Библиотекарь</b>	
	ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет	7791,28
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет	6779,61
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	5632,06
	без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	4892,20

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ  
ГРУППАМ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»

№ п/п	Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ	Размер должностного оклада, руб.
	1 квалификационный уровень	
<b>1</b>	<b>Ветеринарный врач</b> - без категории - высшее ветеринарное образование без предъявления требований к стажу работы	6175,64
	2 квалификационный уровень	
<b>2</b>	<b>Ветеринарный врач</b> - II категории - высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом не менее 3 лет	6779,61
	3 квалификационный уровень	
<b>3</b>	<b>Ветеринарный врач</b> - I категории - высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом II категории не менее 3 лет	8093,26
	4 квалификационный уровень	
<b>4</b>	<b>Ветеринарный врач</b> - ведущий - высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом I категории не менее 3 лет	9422,00

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ, НЕ ОТНЕСЕННЫМ К  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ**

	Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ	Размер должностного оклада, руб.
<b>1</b>	<b>Специалист гражданской обороны</b> – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет	5133,79
<b>2</b>	<b>Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер)</b>	
	Высшее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» без предъявления требований к стажу работы или среднее медицинское образование повышенного или базового уровня и стаж работы по профилю не менее 5 лет:	
	I группа по оплате труда руководителей	14 133
	II группа по оплате труда руководителей	13 063
	III группа по оплате труда руководителей	12 154
	IV группа по оплате труда руководителей	11 246



## ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических и педагогических работников, специалистов и служащих и месячных окладов рабочих, приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация осуществляется:

- медицинских и фармацевтических работников на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников здравоохранения;
- по должностям служащих на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;
- по профессиям рабочих на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих и в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационного списка N 1, N 2 и N 3.

По форме тарификационного списка N 1 проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка N 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка N 3 проводится тарификация рабочих.

По форме тарификационного списка N 4 проводится тарификация педагогического персонала.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

6. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация руководителя (главного врача) и его заместителей (врачей), выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

7. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов

8. Исходные данные для установления должностного оклада (оклада) отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно:

- количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке определяется оклад руководителей структурных подразделений-врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;

- квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей-врачей, главных медицинских сестер, специалистов с высшим медицинским и фармацевтическим образованием, специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;

- ученая степень;

- почетное звание;

- номер приказа, в соответствии с которым оплата труда высококвалифицированным рабочим устанавливается исходя из Приложения 2 к приказу департамента труда и занятости населения Новосибирской области от 14.02.2008 № 55.

9. В формах тарификационного списка N 1, N 2 и N 3 не отражаются доплаты за работу в ночное время и за совмещение профессий (должностей), надбавки стимулирующего характера, не предусмотренные формой, районные коэффициенты и т.д.

Форма N 1

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование категории работников учреждения)

по состоянию на 1.01.20\_\_ г.

группа по оплате труда  
руководителей \_\_\_\_\_

Должности руководителей и служащих

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	Размер должностного оклада, установленный в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений.	
4.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совмещение)	
5.	Итого оклад (гр.3* гр.4) в рублях	
6.	Компенсационные выплаты:	
7.	25%	Доплата за работу в сельской местности
8.	В руб.	
9.	В %	Доплата к окладу за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
10.	В руб.	
11.	В %	Доплата к окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности.
12.	В руб.	
13.	25 %	Доплата за совмещение врачам - руководителям учреждений здравоохранения и их заместителям.
14.	В руб.	
15.	Стимулирующие выплаты:	
16.	В %	Доплата к окладу за Ученую степень.
17.	В руб.	
18.	В %	Доплата к окладу за Почетное звание.
19.	В руб.	
20.	В %	Надбавка к окладу за квалификационную категорию.
21.	В руб.	
22.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку = гр.5+гр.8+гр.10+гр.12+гр.14+гр.17+гр.19+гр.21	
23.	Дополнительные сведения	

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование категории работников учреждения)

по состоянию на 1.01.20\_\_ г.

## Должности медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	<*> Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фарм. работников специальность, по которой присвоена категория	
4.	Размер оклада по занимаемой должности с учетом наличия квалификационной категории	
5.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
6.	Итого оклад (гр.4* гр.5) в руб.	
7.	Компенсационные выплаты:	
8.	25%	Доплата за работу в сельской местности
9.	В руб.	
10.	В %	Надбавка к окладу за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
11.	В руб.	
12.	Стимулирующие выплаты:	
13.	В %	Доплата к окладу за Ученую степень.
14.	В руб.	
15.	В %	Доплата к окладу за Почетное звание.
16.	В руб.	
17.	В %	Надбавка к окладу за квалификационную категорию.
18.	В руб.	
19.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку = гр.6+гр.9+гр.11+гр.14+гр.16+гр.18	
20.	Дополнительные сведения	

<\*> Графа 3 может быть выделена в отдельную таблицу с расшифровкой исходных данных по графам 13,15 :

Приложение к форме N 2

Фамилия И.О.	Должность	Ученая степень	Почетное звание	Специализация	Квалификационная категория	Дата присвоения
--------------	-----------	----------------	-----------------	---------------	----------------------------	-----------------

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование категории работников учреждения)

по состоянию на 1.01.20\_\_ г.

## Профессии рабочих

1.	Фамилия И.О.
2.	Наименование профессии

3.	Разряд оплаты труда	
4.	Оклад в соответствии с разрядом оплаты труда (в руб.) (гр.3)	
5.	Объем работы по данной ставке (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
6.	Итого ставка: (гр.4 x гр.5)	
7.	Компенсационные выплаты:	
8.	в %	Надбавка к окладу за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
9.	в руб.	
10.	Стимулирующие выплаты:	
11.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр.6+гр.9)	
12.	Дополнительные сведения	

Форма N 4

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование категории работников учреждения)

по состоянию на 1.01.20\_\_ г.

### Должности педагогического персонала

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	Размер оклада по занимаемой должности с учетом наличия квалификационной категории	
4.	Стоимость часа, рассчитанная исходя из оклада (гр.3) и нормы нагрузки в размере 720 часов в год.	
5.	Объем работы по данной должности (количество часов педагогической нагрузки) по учебному плану.	
6.	Итого оклад (гр.4* гр.5) в руб.	
7.	Компенсационные выплаты:	
8.	%	Доплата за работу в сельской местности 25% от оклада
9.	В руб.	
10.	В %	Надбавка к окладу в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда.
11.	В руб.	
12.	Стимулирующие выплаты:	
13.	В %	Доплата к окладу за Ученую степень.
14.	В руб.	
15.	В %	Доплата к окладу за Почетное звание.
16.	В руб.	
17.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку = гр.6+гр.9+гр.11+гр.14+гр.16	
18.	Дополнительные сведения	

**ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА В КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ДОПЛАТ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ В СВЯЗИ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

№ пп	Наименование учреждений, подразделений и должностей
1.	<b>Учреждения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на доплаты в размере 15 процентов оклада:</b>
1.1.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и их структурные подразделения, кабинеты, за исключением указанных в п.2.10, для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза.
1.2.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных.
1.3.	Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических больных.
1.4.	Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров, в т.ч. гравитационной хирургии крови.
1.5.	Операционные блоки стационаров.
1.6.	Отделения (группы, палаты):
	- анестезиологии-реанимации;
	- реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории (группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);
	- гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа, гемосорбции, плазмафереза и ультрафильтрации;
	- для новорожденных детей в родильных домах;
	- педиатрические для новорожденных детей;
	- родовые.
1.7.	Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и депрессиями кроветворения.
1.8.	Отделения (палаты), кабинеты, в которых основным методом лечения является длительное применение больших доз химиотерапевтических препаратов.
1.9.	Рентгеновские, радиологические всех профилей и рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и кабинеты; отделения рентгеноударного дистанционного дробления камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических методов диагностики и лечения.
1.10.	Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами, вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов (биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных объективов.
1.11.	Барокамеры и кессоны.
1.12.	Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и эндоскопические.
1.13.	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений).
1.14.	Должности в учреждениях здравоохранения:
	- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога лечебно-профилактического учреждения;
	- персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов центра крови исключительно для работы по заготовке и хранению в замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;
	- медицинский персонал, работающий на лазерных установках; специалисты, обслуживающие лазерные установки;
	- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц

№ пп	Наименование учреждений, подразделений и должностей
	(отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену);
	- обслуживания больных в помещениях сероводородных, сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн; озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах;
	- для подогрева и подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды; постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов ванн зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров, трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых и углесероводородных и радоновых ванн;
	- врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);
	- медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений), предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции иммобилизации бледных трепонем;
	- фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;
	- фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;
	- фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий, непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;
	- медицинский дезинфектор;
	- фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений.
	- медицинский персонал приемных отделений стационаров лечебно-профилактических учреждений;
	- персонал централизованных стерилизационных.
1.15	Инфекционные больницы, отделения, палаты, кабинеты для инфекционных больных и больных, зараженных гельминтами, гельминтологические дневные стационары, кабинеты инфекционных заболеваний
1.16.	Центры дезинфекции. Работа с дезинфекционными, дезинсекционными и дератизационными средствами.
2.	<b>Учреждения и подразделения с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на доплаты в размере 25 процентов оклада:</b>
2.1.	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.
2.2.	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного отравления или острого алкогольного психоза.
2.3.	Подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных в п. 2.1.
2.4.	Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного мозга, сопровождающимся параличом (парезом) нижних (или верхних и нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов.
2.5.	Лечебно-профилактические учреждения и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики.
2.6.	Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения); отделения заготовки (консервации) трупных тканей, органов и крови.
2.7.	Бюро судебно-медицинской экспертизы.
2.8.	Барооперационные.
2.9.	Отделения (палаты) для:
	- ожоговых больных;
	- больных с острыми отравлениями;
	- неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;

№ пп	Наименование учреждений, подразделений и должностей
	- недоношенных детей;
	- лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и осложнениями всех профилей.
2.10.	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров) для лечения легочных больных.
2.11.	Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц, приравненных к ним по льготам.
2.12.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений).
3.	<b>Учреждения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на доплаты в размере 30 процентов оклада:</b>
3.1.	Медицинский персонал психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением.
3.2.	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии).
3.3.	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений).
4.	<b>Учреждения, подразделения и должности с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на доплаты в размере 40 процентов оклада:</b>
	Амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей; отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах.
5.	<b>Учреждения, подразделения и должности, работа в которых связана с непосредственным обследованием, диагностикой, лечением, обслуживанием, а также проведением судебно-медицинской экспертизы и другой работы больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, дающая право на доплаты в размере 60 процентов оклада:</b>
5.1.	Центр по профилактике и борьбе со СПИД.
5.2.	Лаборатории и группы учреждений, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных

**Примечания:**

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными в пунктах 1 и 2, а также в подпунктах пункта 1 или подпунктах пункта 2 Перечня, доплаты составляют 30 процентов должностного оклада.

В случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах или подпунктах Перечня, размеры процентных доплат, установленных по каждому из оснований, не суммируются.

2. В каждом учреждении на основании Перечня должен быть составлен и утвержден по согласованию с выборным профсоюзным органом перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может устанавливаться доплата, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных Перечнем.»

## КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

### 1. Главные врачи центральных районных больниц и центральных городских больниц

Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	90	Ежеквартально нарастающим итогом
	90-95 %	50	
	80-90 %	0	
2. Уровень качества льготного лекарственного обеспечения (отсутствие обоснованных жалоб, «отсроченных» рецептов)	95-100 %	10	ежеквартально
3. Доля незапущенных форм злокачественных новообразований	85-100 %	20	ежеквартально
4. Выполнение плана по диспансеризации	85-100 %	35	ежеквартально
5. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
6. Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	20	ежеквартально
7. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
8. Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
9. Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
10. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100 %	30	ежеквартально
11. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	10	ежеквартально
12. Число дней работы койки в году	81,6 – 1 квартал	10	ежеквартально
	82,5 – 2 квартал	10	
	83,4 – 3 квартал	10	
	83,5 – 4 квартал	10	
13. Средняя длительность лечения больного в стационаре, дней	11,7 и менее	5	ежеквартально
14. Смертность от всех причин (на 1000 человек населения)	12,8 и менее	10	ежегодно
15. Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100 %	10	ежегодно



16. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
17. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
18. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
19. Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	50	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
По итогам года:		до 400	

**2. Главные врачи городских больниц, в т.ч. клинических и детских, а также диспансеров и других медицинских организаций, имеющих коечный фонд**

Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	90	Ежеквартально нарастающим итогом
	90-95 %	50	
	80-90 %	0	
2. Отсутствие групповых внутрибольничных инфекций (5 и более человек, за исключением вспышек во время эпидемий) или инфицирования пациентов во время манипуляций	100 %	30	ежеквартально
3. Доля положительных исходов госпитализации (выздоровление + улучшение)	90-100 %	35	ежеквартально
4. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100 %	30	ежеквартально
5. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
6. Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	20	ежеквартально
7. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
8. Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
9. Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
10. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	10	ежеквартально
11. Число дней работы койки в году	81,6 – 1 квартал	10	ежеквартально
	82,5 – 2 квартал	10	
	83,4 – 3 квартал	10	
	83,5 – 4 квартал	10	
12. Средняя длительность лечения	11,7 и менее	5	ежеквартально

больного в стационаре, дней			
13. Смертность от всех причин (на 1000 человек населения)	12,8 и менее	10	ежегодно
14. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
15. Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
16. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
17. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
18. Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	50	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
Итого ежегодно:		до 400	

### 3. Главные врачи амбулаторно-поликлинических учреждений (поликлиник)

Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	90	Ежеквартально нарастающим итогом
	90-95 %	50	
	80-90 %	0	
2. Уровень качества льготного лекарственного обеспечения (отсутствие обоснованных жалоб, «отсроченных» рецептов)	95-100 %	10	ежеквартально
3. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100 %	30	ежеквартально
4. Доля незапущенных форм злокачественных новообразований	85-100 %	20	ежеквартально
5. Выполнение плана по диспансеризации	85-100 %	35	ежеквартально
6. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
7. Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	20	ежеквартально
8. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
9. Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
10. Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
11. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	10	ежеквартально
12. Доля непредотвратимых причин смертности на дому граждан	95 % и более	10	ежегодно

трудоспособного возраста			
13. Доступность оказания медицинской помощи	90-100 %	15	ежеквартально
14. Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100 %	10	Ежегодно
15. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
16. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
17. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
18. Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	50	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
Итого ежегодно:		до 400	

#### 4. Качественные показатели деятельности руководителей домов ребенка

Показатели оценки качества работы специалистов	Критерии	Размер стимулирующих выплат, % к окладу	Периодичность
1. Наличие групповых внутрибольничных инфекций (5 и более человек за исключением периодов вспышек во время эпидемий) или инфицирования ребенка во время проведения манипуляций	Отсутствие	40	ежеквартально
2. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
3. Соблюдение календаря профилактических прививок	95-100 %	40	ежеквартально
4. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
5. Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
6. Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
7. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	Соблюдение	30	ежеквартально
8. Охват детей-инвалидов индивидуальными программами реабилитации	100	35	ежеквартально
9. Доля детей, получивших медицинскую реабилитацию из числа нуждающихся	100	35	ежеквартально
10. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	10	ежеквартально
11. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	20	ежеквартально

12. Вспышечная заболеваемость (случаи вспышечной заболеваемости, зарегистрированные территориальным Управлением Роспотребнадзора)	Отсутствие	10	ежеквартально
13. Количество детей, умерших в учреждении	0	10	ежеквартально
14. Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100 %	10	Ежегодно
15. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
16. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
17. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
Итого за квартал:		до 300	
Итого ежегодно:		до 340	

### 5. Главные врачи родильных домов, перинатальных центров

Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	90	Ежеквартально нарастающим итогом
	90-95 %	50	
	80-90 %	0	
2. Полнота охвата полной 3-этапной перинатальной профилактики ВИЧ-инфекции	85-100 %	15	ежеквартально
3. Охват новорожденных аудиологическим скринингом, на галактоземию, адреногенитальный синдром, фенилкетонурию, врожденный гипотиреоз и муковисцидоз	95-100 %	15	ежеквартально
4. Удельный вес беременных, вставших на учет при сроке до 12 недель	85-100 %	25	ежеквартально
5. Доля беременных, которым проведено трехкратное скрининговое ультразвуковое исследование плода, биохимический скрининг не менее 2-сывороточных маркеров	90-100 %	25	ежеквартально
6. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
7. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100 %	30	ежеквартально
8. Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	20	ежеквартально
9. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
10. Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально

11. Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
12. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	10	ежеквартально
13. Число дней работы койки в году	280 и более	10	ежегодно
14. Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100 %	10	ежегодно
15. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
16. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
17. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
18. Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	50	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
Итого ежегодно:		до 400	

#### 6. Главные врачи стоматологических поликлиник

Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	90	Ежеквартально нарастающим итогом
	90-95 %	50	
	80-90 %	0	
2. Удельный вес проведения курсов профилактики от числа первично обратившихся	детей – 30% взрослых – 40%	40	ежеквартально
3. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
4. Удельный вес санированных от числа первичных	25 % и более	40	ежеквартально
5. Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	20	ежеквартально
6. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100 %	30	ежеквартально
7. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
8. Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
9. Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
10. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата	90-100 %	10	ежеквартально

специалиста)			
14. Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100 %	10	ежегодно
15. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
16. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
17. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
18. Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	50	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
Итого ежегодно:		до 390	

### 7. Главный врач ГБУЗ НСО «Государственный Новосибирский областной врачебно-физкультурный диспансер»

Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	90	Ежегодно нарастающим итогом
	90-95 %	50	
	80-90 %	0	
2. Уровень охвата реабилитационными мероприятиями прикрепленного контингента от числа нуждающихся	95-100%	20	ежеквартально
3. Охват «Д» наблюдением граждан, состоящих на учете	90-95 %	30	ежеквартально
4. Охват «Д» наблюдением прикрепленных спортсменов	80-90 %	30	ежеквартально
5. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100 %	20	ежеквартально
6. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
7. Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	30	ежеквартально
8. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
9. Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
10. Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
11. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	10	ежеквартально
12. Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам медицинского контроля за лицами, занимающимися	100 %	10	ежегодно

физической культурой и спортом, сохранения и укрепления их здоровья средствами физической культуры, в том числе лечебной физкультуры, для медицинских работников медицинских, образовательных учреждений различного уровня, организаций и учреждений физкультурно-спортивного профиля			
13. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100 %	10	ежегодно
14. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
15. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
16. Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	50	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
Итого ежегодно:		до 400	

#### 8. Главный врач ГБУЗ НСО «Новосибирский областной противотуберкулезный диспансер»

Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	90	Ежеквартально нарастающим итогом
	90-95 %	50	
	80-90 %	0	
2. Уровень качества лечения	95-100 %	40	ежеквартально
3. Охват туберкулинодиагностикой прикрепленного населения	95-100 %	40	ежеквартально
4. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
5. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100 %	30	ежеквартально
5. Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	20	ежеквартально
6. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
7. Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
8. Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
9. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	10	ежеквартально

10. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
11. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
12. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
13. Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100 %	10	ежегодно
14. Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	50	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
Итого ежегодно:		до 390	

### 9. Главный врач ГБУЗ НСО «Новосибирский клинический центр крови»

Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	90	Ежеквартально нарастающим итогом
	90-95 %	50	
	80-90 %	0	
2. Удельный вес первичных доноров по отношению к общему количеству доноров	30 %	40	ежеквартально
3. Доля расследованных случаев посттрансфузионных осложнений в учреждениях	100 %	40	ежеквартально
4. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
5. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100 %	30	ежеквартально
6. Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	20	ежеквартально
7. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
8. Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
9. Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
10. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	10	ежеквартально
11. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
12. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
13. Перевод работников учреждения на	100 %	10	ежегодно



эффективный контракт			
14. Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100 %	10	ежегодно
15. Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	50	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
Ежегодно:		до 390	

**10. Качественные показатели деятельности руководителей учреждений, обеспечивающих предоставление прочих (немедицинских) услуг**

Показатели оценки качества работы специалистов	Критерии	Размер стимулирующих выплат, % к окладу	Периодичность
1.Выполнение утвержденного задания по оказываемым видам услуг (государственного задания)	95 % - 100 %	90	Ежеквартально нарастающим итогом
	90-95 %	50	
	80-90%	0	
2.Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
3.Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	Соблюдение	30	ежеквартально
4. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	20	ежеквартально
5.Укомплектованность персоналом (в % от штатной численности)	70% и более	40	ежеквартально
6.Соблюдение безопасных условий труда и сохранения здоровья работников (отсутствие производственного травматизма)	100%	45	ежеквартально
7.Своевременность и качество выполнения распоряжений Минздрава НСО, оказания услуг медучреждениям (отсутствие обоснованных жалоб, замечаний)	100%	55	ежеквартально
8. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
9. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
10. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
Итого ежегодно:		до 330	

**11. Качественные показатели деятельности руководителей учреждений образования**

Показатели оценки качества работы специалистов	Критерии	Размер стимулирующих выплат, % к окладу	Периодичность
1.Выполнение утвержденного задания по оказываемым видам услуг (государственного задания)	95 % - 100 %	90	Ежеквартально нарастающим итогом
	от 90% до 95%	50	
	80-90%	0	
2.Качество образовательных услуг	1) Соответствие		ежеквартально

	образовательного процесса по специальностям гос. образовательным стандартам: 100 % менее 100 %;	40 0	
	2) Соблюдение требований к уровню подготовки выпускников, учебных планов и программ: 100 % менее 100 %	40 0	ежеквартально
3.Наличие просроченной кредиторской задолженности	отсутствие	20	ежеквартально
4.Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
5.Укомплектованность персоналом (в % от штатной численности)	70 % и более	40	ежеквартально
6.Своевременное прохождение повышения квалификации персонала	65 % и более	10	ежеквартально
7.Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	Соблюдение	30	ежеквартально
8. Проведение внеаудиторных мероприятий (количество)	10 и более	10	ежегодно
9. Проведение научно-практических конференций (количество)	5 и более	10	ежегодно
10. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
11. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
12. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
13. Руководство учреждением среднего профессионального образования вида «колледж», установленного по результатам государственной аккредитации	вид «колледж»	15	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
Итого ежегодно:		до 365	

## 12. Руководители учреждений скорой медицинской помощи (станции)

Показатели оценки качества работы специалистов	Критерии	Размер стимулирующих выплат, % к окладу	Периодичность
--	----------	---	---------------

1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	от 95% до 100%	90	Ежеквартально нарастающим итогом
	от 90% до 95%	50	
	80-90%	0	
2. Процент вызовов со временем доезда до 20 минут	85-100 %	40	ежеквартально
3. Процент выполнения плана иммунизации медработников	100 %	30	ежеквартально
4. Удельный вес обслуженных вызовов без летальных исходов во время транспортировки	90 %	30	ежеквартально
5. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
6. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100 %	30	ежеквартально
7. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
8. Укомплектованность врачебным персоналом (в % от штатной численности)	60-100%	10	ежеквартально
9. Укомплектованность средним медицинским персоналом (в % от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
10. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	10	ежеквартально
11. Соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу	100 %	5	ежегодно
12. Удельный вес тромболизиса до госпитального этапа среди больных с острым нарушением кровообращения с подъемом сегмента ST	15 %	5	ежегодно
13. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
14. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
15. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
16. Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100	10	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
Итого ежегодно:		до 350	

### 13. Директор ГКУ НСО «Новосибоблфарм»

Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	90	Ежеквартально нарастающим итогом
	90-95 %	50	
	80-90 %	0	
2. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
3. Обеспечение в полном объеме медицинских организаций льготными лекарственными средствами в соответствии с заявками	90-100 %	60	ежеквартально
4. Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	20	ежеквартально
5. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
6. Укомплектованность персоналом (от штатной численности)	70-100 %	40	ежеквартально
7. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100 %	30	ежеквартально
8. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	10	ежеквартально
9. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
10. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
11. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
12. Выполнение целевых показателей эффективности информатизации	100 %	10	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
По итогам года:		до 340	

### 14. Главный врач ГБУЗ НСО «Новосибирское областное клиническое бюро судебно-медицинской экспертизы»

Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	90	ежеквартально
	90-95 %	50	
	80-90 %	0	
2. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного	Отсутствие	20	ежеквартально

контроля качества			
3. Средние сроки проведения судебно-медицинских экспертиз живых лиц, дней	30 и менее	20	ежеквартально
4. Средние сроки проведения экспертизы трупов, дней	30 и менее	20	ежеквартально
5. Средние сроки проведения комиссионных и комплексных экспертиз, дней	30 и менее	20	ежеквартально
6. Средние сроки проведения экспертиз отдела вещественных доказательств, дней	30 и менее	20	ежеквартально
7. Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	20	ежеквартально
8. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
9. Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
10. Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
11. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100 %	30	ежеквартально
12. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	10	ежеквартально
13. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
14. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
15. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
16. Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100 %	10	ежегодно
17. Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	50	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
По итогам года:		до 390	

**15. Главный врач ГБУЗ НСО «Новосибирский областной детский клинический психоневрологический диспансер»**

Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	90	Ежеквартально нарастающим итогом
	90-95 %	50	
	80-90 %	0	
2. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и	100 %	30	ежеквартально

противопожарных условий в учреждении			
3. Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	20	ежеквартально
4. Наличие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	20	ежеквартально
5. Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в Новосибирской области, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	100 %	30	Ежеквартально нарастающим итогом
6. Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
7. Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
8. Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	10	ежеквартально
9. Уровень охвата диспансерным наблюдением пациентов, состоящих на учете	80-100 %	40	ежеквартально
10. Ожидание плановой госпитализации в дневной стационар	Не более 14 дней	40	ежеквартально
11. Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100 %	10	ежегодно
12. Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
13. Проведение специальной оценки условий труда	100 %	10	ежегодно
14. Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100 %	10	ежегодно
15. Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	50	ежегодно
Итого ежеквартально:		до 300	
Итого ежегодно:		до 390	

<b>16. Заведующие отделением</b>			
Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		
	критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	от 95% до 100%	3	ежемесячно
	от 90 до 95%	2	
	менее 90%	0	
2. Оперативная активность	70% и более	2	ежемесячно
	от 50% до 70%	1	
	менее 50%	0	
3. Обоснованные жалобы	Отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
4. Дефекты в ведении медицинской документации отделения	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	

5. Выполнение месячного плана иммунизации прикрепленного населения (от числа подлежащих)	100%	1	ежемесячно
6. Повторная госпитализация в течение 90 дней	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
<b>17. Врачи-терапевты участковые, врачи общей врачебной практики</b>			
Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		
	критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	от 95 % до 100%	2	ежемесячно
	от 90% до 95%	1	
	менее 90%	0	
2. Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	30% и более	2	ежемесячно
	от 25% до 30%	1	
	менее 25%	0	
3. Выполнение месячного плана по ФЛГ обследованию прикрепленного населения (с учетом групп риска)	100%	1	ежемесячно
4. Отсутствие запущенных случаев туберкулеза и онкологических заболеваний, впервые выявленных в 3-4 клинических стадиях	Отсутствие	1	ежемесячно
5. Полнота охвата лиц, подлежащих диспансерному наблюдению	100%	3	ежемесячно
	от 95% до 100%	2	
	от 90% до 95%	1	
	менее 90%	0	
6. Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
<b>18. Врачи-педиатры участковые</b>			
Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		
	критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	от 95 % до 100%	2	ежемесячно
	от 90% до 95%	1	
	менее 90%	0	
2. Процент охвата профилактическими осмотрами	95% и более	2	ежемесячно
	менее 95%	0	
3. Охват патронажем детей первого месяца жизни	100 %	2	ежемесячно
4. Полнота охвата лиц, подлежащих диспансерному наблюдению, по отдельным нозологическим формам	более 90%	1	ежемесячно
	менее 90%	0	
5. Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
6. Число детей, умерших на дому (в т.ч. до 1 года) от управляемых причин	0	1	ежемесячно
	1 и более	0	
7. Охват детей до 1 года диспансерным наблюдением	100 %	1	ежемесячно
	менее 100 %	0	
<b>19. Врачи (фельдшер) бригады скорой медицинской помощи</b>			
Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		
	критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1. Количество повторных вызовов к одному тому же больному в течение суток после первого посещения бригадой СМП, в т.ч. и отказа от госпитализации	Отсутствие	3	ежемесячно
	1 и более	0	

2. Нарушение медицинской этики и деонтологии	Отсутствие	3	ежемесячно
	1 и более	0	
3. Дефекты в ведении медицинской документации	Отсутствие	3	ежемесячно
	1 и более	0	
4. Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
<b>20. Врач - хирург стационара</b>			
Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		
	критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	от 95 % до 100%	3	ежемесячно
	от 90% до 95%	2	
	менее 90%	0	
2. Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
3. Дефекты в ведении медицинской документации	Отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
4. Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
5. Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
6. Оперативная активность	60% и более	2	ежемесячно
	от 45% до 60%	1	
	менее 45%	0	
<b>21. Врачи стационара</b>			
Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		
	критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	от 95 % до 100%	3	ежемесячно
	от 90% до 95%	2	
	менее 90%	0	
2. Нарушение медицинской этики и деонтологии	Отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
3. Дефекты в ведении медицинской документации	Отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
4. Обоснованные жалобы	Отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
5. Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
<b>22. Средний медицинский персонал</b>			
Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		
	критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1. Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	выполнение	5	ежемесячно
	1 и более случаев нарушения	0	
2. Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов	соблюдение	1	ежемесячно
	1 и более случаев нарушения	0	
3. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение	2	ежемесячно
	1 и более	0	
4. Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
5. Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом (анкетирование)	70 %	1	ежемесячно
	Менее 70 %	0	
<b>23. Младший медицинский персонал</b>			



Показатели оценки качества работы специалистов	Значение показателей деятельности специалистов		
	критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1. Выполнение функций по сопровождению и транспортировке больных	выполнение	3	ежемесячно
	1 и более случаев нарушения	0	
2. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение	3	ежемесячно
	1 и более	0	
3. Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	соблюдение	2	ежемесячно
	1 и более случаев нарушения	0	
4. Отсутствие обоснованных жалоб пациентов обслуживаемых подразделений	отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
<b>24. Бухгалтерия, отдел кадров, планово-экономический отдел, административно-управленческий персонал</b>			
Наименование показателей для оценки качества труда	Нормативное значение	Оценка (баллы)	Периодичность
1. Качество управления учреждением	Отсутствие нарушений, установленных контролирующими органами;	4	ежемесячно
	Отсутствие обоснованных жалоб, дисциплинарных взысканий;		
2. Своевременное и качественное предоставление информации по запросам вышестоящих органов	выполнено	3	ежемесячно
3. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	3	ежемесячно
<b>25. Санитарки, сестры-хозяйки</b>			
Наименование показателей для оценки качества труда	Оценка (баллы)	Периодичность	
1. Отсутствие жалоб со стороны пациентов за качество работы и соблюдение принципов этики	4	ежемесячно	
2. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	4	ежемесячно	
3. Исполнение дополнительных функциональных обязанностей, связанных со спецификой работы учреждения и производственной необходимостью	2	ежемесячно	
<b>26. Рабочий персонал</b>			
Наименование показателей для оценки качества труда	Оценка (баллы)	Периодичность	
1. Высокое качество выполнения работ при минимальном контроле руководства	4	ежемесячно	
2. Отсутствие жалоб со стороны подразделений	3	ежемесячно	
3. Исполнение дополнительных функциональных обязанностей, связанных со спецификой работы учреждения и производственной необходимостью.	3	ежемесячно	
<b>27. Преподаватели</b>			
Наименование показателей для оценки качества труда*	Оценка (баллы)	Периодичность	
1. Достижение обучающимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения	2	ежемесячно	
2. Качество обеспечения учебного процесса	2	ежемесячно	
3. Организация и проведение внеурочных мероприятий по дисциплине (модулю)	2	ежемесячно	
4. Подготовка обучающихся к участию в научно-практических конференциях, олимпиадах по дисциплине (модулю)	1	ежемесячно	
5. Проведение уроков (занятий) высокого качества	1	ежемесячно	
6. Эффективность трудовой деятельности	1	ежемесячно	
7. Сохранность контингента	1	ежемесячно	
<b>28. Мастера производственного обучения</b>			
Наименование показателя для оценки качества труда*	Оценка (баллы)	Периодичность	
1. Достижение обучающимися высоких показателей,	2	ежемесячно	

стабильность и рост качества обучения		
2. Сохранность контингента	1	ежемесячно
3. Доля выпускников, получивших диплом с отличием от общего количества выпускников учебной группы	1	ежемесячно
4. Доля выпускников, закончивших обучение с повышенным разрядом от общего количества выпускников учебной группы	1	ежемесячно
5. Подготовка обучающихся к участию в научно-практических конференциях, конкурсах по специальности (профессии)	1	ежемесячно
6. Работа по трудоустройству и закреплению выпускников в учреждениях и на предприятиях по выбранной специальности	1	ежемесячно
7. Обеспечение высокого уровня посещаемости занятий	2	ежемесячно
8. Эффективность трудовой деятельности	1	ежемесячно

### **29. Социальные работники**

Наименование показателей для оценки качества труда*	Оценка (баллы)	Периодичность
1. Качественная организация работы по социализации обучающихся	4	ежемесячно
2. Организация результативной работы по профилактике асоциального поведения	4	ежемесячно
3. Эффективность трудовой деятельности	2	ежемесячно

\*Для данных учреждений необходимо установить критерии в соответствии со спецификой учреждения.».

## ПЕРЕЧЕНЬ ОТДЕЛЕНИЙ ХИРУРГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ СТАЦИОНАРА

Акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности)  
Гинекологическое  
Гнойной хирургии  
Кардиохирургическое  
Колопроктологическое  
Микрохирургическое  
Нейрохирургической (в том числе спинномозговой травмы)  
Операционное  
Операционный блок (оперблок)  
Ожоговое  
Онкологическое  
Ортопедическое  
Отоларингологическое  
Офтальмологическое  
Портальной гипертензии  
Реконструктивной и пластической хирургии  
Рентгенэндоваскулярных методов диагностики и лечения (в том числе кабинет)  
Родовое (родильное)  
Сосудистой хирургии  
Травматологическое (в том числе травмы кисти)  
Травматолого-ортопедическое  
Туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом  
Туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом  
Туберкулезное легочно-хирургическое  
Урологическое (в том числе по пересадке почки)  
Хирургическое (в том числе по пересадке органов)  
Хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции  
Хирургическое торакальное  
Челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое)  
Эндоскопическое.

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ),  
КОТОРЫМ МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНА ЧАСОВАЯ ОПЛАТА ТРУДА**

1. Уборщик производственных и служебных помещений
2. Уборщик территорий
3. Дворник
4. Гардеробщик
5. Истопник
6. Кастелянша
7. Кладовщик
8. Курьер
9. Садовник
10. Возчик
11. Грузчик
12. Мойщик посуды
13. Горничная
14. Кухонный рабочий
15. Подсобный рабочий
16. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
17. Рабочий по стирке и ремонту спецодежды
18. Сестра-хозяйка

## НОМЕНКЛАТУРА ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

### 1. Медицинские работники

#### 1.1. Должности руководителей:

главный врач (начальник) медицинской организации;  
директор больницы (дома) сестринского ухода, хосписа;  
заместитель руководителя (начальника) медицинской организации;  
заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации - врач-специалист;  
заведующий (главный врач, начальник) структурного подразделения, осуществляющего медицинскую деятельность, иной организации;  
главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер).

#### 1.2. Должности специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи):

##### а) врачи-специалисты, в том числе:

врач-акушер-гинеколог;  
врач-акушер-гинеколог цехового врачебного участка;  
врач-аллерголог-иммунолог;  
врач-анестезиолог-реаниматолог;  
врач-бактериолог;  
врач-вирусолог;  
врач-гастроэнтеролог;  
врач-гематолог;  
врач-генетик;  
врач-гериатр;  
врач-дезинфектолог;  
врач-дерматовенеролог;  
врач - детский кардиолог;  
врач - детский онколог;  
врач - детский уролог-андролог;  
врач - детский хирург;  
врач - детский эндокринолог;  
врач-диабетолог;  
врач-диетолог;  
врач здравпункта;  
врач-инфекционист;  
врач-кардиолог;  
врач клинической лабораторной диагностики;  
врач - клинический миколог;  
врач - клинический фармаколог;  
врач-колопроктолог;  
врач-косметолог;  
врач-лаборант; <\*>

-----

<\*> Наименование должности «врач-лаборант» сохраняется для специалистов, принятых на эту должность до 1 октября 1999 г.

врач - лабораторный генетик;  
врач - лабораторный миколог;  
врач мануальной терапии;  
врач-методист;  
врач-невролог;  
врач-нейрохирург;  
врач-неонатолог;  
врач-нефролог;  
врач общей практики (семейный врач);  
врач-онколог;  
врач-ортодонт;  
врач-остеопат;  
врач-оториноларинголог;  
врач-офтальмолог;  
врач-офтальмолог-протезист;  
врач-паразитолог;  
врач-патологоанатом;  
врач-педиатр;  
врач-педиатр городской (районный);  
врач-педиатр участковый;  
врач - пластический хирург;  
врач по авиационной и космической медицине;  
врач по водолазной медицине;  
врач по гигиене детей и подростков;  
врач по гигиене питания;  
врач по гигиене труда;  
врач по гигиеническому воспитанию;  
врач по коммунальной гигиене;  
врач по лечебной физкультуре;  
врач по медико-социальной экспертизе;  
врач по медицинской профилактике;  
врач по медицинской реабилитации;  
врач по общей гигиене;  
врач по паллиативной медицинской помощи;  
врач по радиационной гигиене;  
врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению;  
врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;  
врач по спортивной медицине;  
врач приемного отделения;  
врач-профпатолог;  
врач-психиатр;  
врач-психиатр участковый;  
врач-психиатр детский;  
врач-психиатр детский участковый;  
врач-психиатр подростковый;  
врач-психиатр подростковый участковый;  
врач-психиатр-нарколог;  
врач-психиатр-нарколог участковый;  
врач-психотерапевт;  
врач-пульмонолог;  
врач-радиолог;  
врач-радиотерапевт;  
врач-ревматолог;  
врач-рентгенолог;

врач-рефлексотерапевт;  
врач-сексолог;  
врач-сердечно-сосудистый хирург;  
врач скорой медицинской помощи;  
врач-статистик;  
врач-стоматолог;  
врач-стоматолог детский;  
врач-стоматолог-ортопед;  
врач-стоматолог-терапевт;  
врач-стоматолог-хирург;  
врач - судебно-медицинский эксперт;  
врач - судебно-психиатрический эксперт;  
врач-сурдолог-оториноларинголог;  
врач-сурдолог-протезист;  
врач-терапевт;  
врач-терапевт подростковый;  
врач-терапевт участковый;  
врач-терапевт участковый цехового врачебного участка;  
врач-токсиколог;  
врач - торакальный хирург;  
врач-травматолог-ортопед;  
врач-трансфузиолог;  
врач ультразвуковой диагностики;  
врач-уролог;  
врач-физиотерапевт;  
врач-фтизиатр;  
врач-фтизиатр участковый;  
врач функциональной диагностики;  
врач-хирург;  
врач - челюстно-лицевой хирург;  
врач-эндокринолог;  
врач-эндоскопист;  
врач-эпидемиолог;  
старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи;  
старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи горноспасательных частей;  
судовой врач;  
б) врач-стажер.

1.3. Должности специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием:

биолог;  
зоолог;  
инструктор-методист по лечебной физкультуре;  
медицинский психолог;  
медицинский физик;  
судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик);  
химик-эксперт медицинской организации;  
эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений;  
эмбриолог;  
энтомолог.

1.4. Должности специалистов со средним профессиональным (медицинским) образованием (средний медицинский персонал):

акушер;  
гигиенист стоматологический;  
заведующий молочной кухней;  
заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра);  
заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра);  
заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер (медицинская сестра);  
заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования;  
зубной врач;  
зубной техник;  
инструктор-дезинфектор;  
инструктор по гигиеническому воспитанию;  
инструктор по лечебной физкультуре;  
инструктор по трудовой терапии;  
лаборант;  
медицинская сестра;  
медицинская сестра - анестезист;  
медицинская сестра врача общей практики (семейного врача);  
медицинская сестра диетическая;  
медицинская сестра медико-социальной помощи;  
медицинская сестра палатная (постовая);  
медицинская сестра патронажная;  
медицинская сестра перевязочной;  
медицинская сестра по косметологии;  
медицинская сестра по массажу;  
медицинская сестра (фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи;  
медицинская сестра приемного отделения;  
медицинская сестра процедурной;  
медицинская сестра по реабилитации;  
медицинская сестра стерилизационной;  
медицинская сестра участковая;  
медицинская сестра по физиотерапии;  
медицинский дезинфектор;  
медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант);  
медицинский оптик-оптометрист;  
медицинский регистратор;  
медицинский статистик;  
медицинский технолог;  
операционная медицинская сестра;  
помощник: врача-эпидемиолога, врача-паразитолога, врача по гигиене детей и подростков, врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача по радиационной гигиене;  
помощник энтомолога;  
рентгенолаборант;  
старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник);  
фельдшер;  
фельдшер скорой медицинской помощи;  
фельдшер-нарколог;  
фельдшер-водитель скорой медицинской помощи.



1.5. Иные должности медицинских работников (младший медицинский персонал):  
младшая медицинская сестра по уходу за больными;  
санитар;  
санитар-водитель;  
сестра-хозяйка.

## 2. Фармацевтические работники

### 2.1. Должности руководителей:

директор (заведующий, начальник) аптечной организации;  
заместитель директора (заведующего, начальника) аптечной организации;  
заведующий складом организации оптовой торговли лекарственными средствами;  
заведующий медицинским складом мобилизационного резерва;  
заместитель заведующего складом организации оптовой торговли лекарственными средствами;  
заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела) аптечной организации.

2.2. Должности специалистов с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием (провизоры):

провизор;  
провизор-аналитик;  
провизор-стажер;  
провизор-технолог;  
старший провизор.

2.3. Должности специалистов со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием (средний фармацевтический персонал):

младший фармацевт;  
старший фармацевт;  
фармацевт.

2.4. Иные должности фармацевтических работников (младший фармацевтический персонал):

фасовщик;

### Примечания:

1. Должности «главный врач (начальник) медицинской организации», «заместитель руководителя (начальника) медицинской организации», «заведующий (главный врач, начальник) структурного подразделения, осуществляющего медицинскую деятельность, иной организации» относятся к должностям медицинских работников в случае, если в их трудовые (должностные) обязанности входит осуществление медицинской деятельности;

2. Наименования должностей заместителей руководителя (начальника) медицинской организации дополняются наименованием раздела медицинской деятельности, руководство которой он осуществляет. Например, «заместитель руководителя медицинской организации по медицинской части», «заместитель руководителя медицинской организации по лечебной части», «заместитель руководителя медицинской организации по клинико-экспертной работе», «заместитель руководителя медицинской организации по работе с сестринским персоналом» и другое.

3. Должности «заместитель директора (заведующего) аптечной организации», «заведующий складом организации оптовой торговли лекарственными средствами», «заместитель заведующего складом организации оптовой торговли лекарственными средствами», «заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела) аптечной организации» относятся к должностям фармацевтических работников в случае, если их организационная и (или) функциональная деятельность непосредственно связана с оптовой

торговлей лекарственными средствами, их хранением и (или) розничной торговлей лекарственными препаратами, их отпуском, хранением и изготовлением.

4. Наименование должности врача формируется с учетом специальности, по которой работник имеет соответствующую подготовку и работа по которой вменяется в круг его обязанностей. Например, «врач-терапевт».

5. Наименования должностей заведующих (начальников) структурных подразделений (отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и другое) дополняются наименованием должности врача, соответствующей профилю структурного подразделения. Например, «заведующий хирургическим отделением - врач-хирург».

6. В медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь, или при наличии в медицинской организации структурного подразделения, оказывающего специализированную медицинскую помощь, наименование должности «врач приемного отделения» дополняется наименованием должности врача соответствующей специальности. Например, «врач приемного отделения - врач скорой медицинской помощи».

7. Наименования должностей «акушер», «санитар», «фасовщик», замещаемых лицами женского пола, именуются соответственно: «акушерка», «санитарка», «фасовщица»; а наименование должности «медицинская сестра», замещаемой лицами мужского пола, именуется - «медицинский брат (медбрат)».