

В случае применения в учреждении Профессиональных стандартов согласно статье 195.2 и статье 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливаются следующие должностные оклады по должностям и профессиям, являющимся специфическими для отрасли «Здравоохранение»:

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ,  
ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ, КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И  
НАИМЕНОВАНИЕ ПО КОТОРЫМ УСТАНОВЛЕННЫ В СООТВЕТСТВИИ  
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СТАНДАРТАМИ**

Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции	Размер должностного оклада для медицинских и фармацевтических работников, а также работников, занятых предоставлением социальных услуг в сфере здравоохранения, рублей
1 уровень квалификации	6 700
2 уровень квалификации	8 200
3 уровень квалификации	9 700
4 уровень квалификации	11 200
5 уровень квалификации	12 700
6 уровень квалификации	18 700
7 уровень квалификации	20 200
8 уровень квалификации	21 700
9 уровень квалификации	26 200

## ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Требования к квалификации по должностям, указанным в ПКГ, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения», утвержденном Приказом Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 № 541н.

### 1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	<b>8 200</b>

### 2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	<b>11 200</b>
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	<b>12 700</b>
3 квалификационный уровень	зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); медицинский оптик-оптометрист; медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; фармацевт; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам;	<b>14 200</b>
4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	<b>15 700</b>
5 квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка,	<b>17 200</b>

	медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
--	---	--

### 3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	врач-стажер;	18 700
	провизор-стажер	
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты <*>;	20 200
	провизор-технолог;	
	провизор-аналитик	
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы;	21 700
	врачи-терапевты участковые;	
	врачи-педиатры участковые;	
	врачи общей практики (семейные врачи) <***>	
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений;	23 200
	старший врач;	
	старший провизор	
	врач-анестезиолог-реаниматолог;	
	врач-патологоанатом;	
	врач-судебно-медицинский эксперт	

<\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<\*\*\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

### 4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением <***> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	24 700
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (в т.ч. анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	26 200

<\*\*\*> Кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров.

#### Примечания:

1. Размеры должностных окладов, установленных в ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», распространяются также на лиц, не имеющих законченного высшего медицинского или фармацевтического образования, но допущенных к занятию медицинской или фармацевтической деятельностью в должностях работников со средним медицинским образованием в порядке, установленном статьей 69 Федерального закона от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ».

2. 4 квалификационный уровень ПКГ «Врачи и провизоры» распространяется на:

1) врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенхирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах.

2) врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года.

3) врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

3. 1 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на руководителей служб, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала, относящихся ко 2 ПКУ ПКГ «Врачи и провизоры».
4. 2 квалификационный уровень ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяется на:
- 1) руководителей служб, отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала, относящихся к 3-му ПКУ ПКГ «Врачи и провизоры»;
  - 2) руководителей контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения.

## ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛУГ

Требования к квалификации по должностям, указанным в ПКГ, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения», утвержденном Приказом Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 № 541н.

### 1. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Техник по техническим средствам реабилитации инвалидов	<b>11 200</b>

### 2. Профессиональная квалификационная группа "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Специалист по профессиональной ориентации инвалидов, специалист по физиологии труда, специалист по эргономике, специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	<b>18 700</b>
2 квалификационный уровень	Биолог, зоолог, энтомолог, медицинский психолог, специалист по реабилитации инвалидов, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, химик-эксперт учреждения здравоохранения, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)	<b>20 200</b>
3 квалификационный уровень	Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов	<b>21 700</b>

### 3. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, в рублях
1 квалификационный уровень	Заведующий отделением (социальной службой)	<b>24 700</b>

## ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Требования к квалификации по должностям, указанным в ПКГ, установлены в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденном Приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н.

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
<b>1</b>	<b>Секретарь учебной части</b>	4892,20
	Среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требования к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы	

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	<u>1 квалификационный уровень:</u>	
<b>1</b>	<b>Младший воспитатель</b>	4650,60
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	

3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

«№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	<u>1 квалификационный уровень:</u>	
<b>1</b>	<b>Инструктор по труду</b>	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.	5475,38
<b>2</b>	<b>Музыкальный руководитель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9189,81
	I квалификационная категория;	8510,35

«№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 2 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы свыше 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте и стаж работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте без предъявления требований к стажу работы	5475,38
	<u>2 квалификационный уровень:</u>	
<b>1</b>	<b><u>Инструктор- методист</u></b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы.	5988,76
<b>2</b>	<b><u>Педагог дополнительного образования</u></b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю	6577,64

«№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения, либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет, или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	
	высшее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, студии, клубного и иного детского объединения без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.	5233,79
<b>3</b>	<b><u>Педагог – организатор</u></b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области соответствующей профилю работы и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы без предъявления требований к стажу работы	5475,38
<b>4</b>	<b><u>Социальный педагог</u></b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика» и «Социальная педагогика» и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по	7196,71





№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	педагогика» без предъявления требований к стажу работы.	
<b>2</b>	<b>Методист</b>	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 12 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 8 до 12 лет	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности от 5 до 8 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет.	5988,76
<b>3</b>	<b>Педагог - психолог</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» без предъявления требований к стажу работы.	5988,76
<b>4</b>	<b>Старший инструктор-методист</b>	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора-методиста не менее 2 лет	7196,71
<b>5</b>	<b>Старший педагог дополнительного образования</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года	6577,64
	<u>4 квалификационный уровень</u>	
<b>1</b>	<b><u>Преподаватель</u></b>	

«№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория, старший преподаватель;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин);	8510,35
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо высшее профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении без предъявления требований к стажу работы.	5475,38
<b>2</b>	<b>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности свыше 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности свыше 5 лет;	7196,71

«№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности от 3 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное) образование и дополнительное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет.	5988,76
<b>3</b>	<b>Руководитель физического воспитания</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта свыше 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта и стаж работы от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образования и дополнительное профессиональное образования в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет.	5988,76
<b>4</b>	<b>Старший воспитатель</b>	
	высшая квалификационная категория;	9869,30
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	8510,35
	- высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы свыше 5 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж педагогической работы от 3 до 5 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет.	6577,64
<b>5</b>	<b>Старший методист</b>	
	высшая квалификационная категория	9869,30
	I квалификационная категория	9189,81
	- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методист не менее 3 лет;	7891,28
	- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста	7196,71

«№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
	не менее 2 лет.	
<b>6</b>	<b>Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)</b>	
	высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях);	9869,30
	I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях);	9189,81
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях);	8510,35
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации более 10 лет;	7891,28
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы либо стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации от 5 до 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование в области дефектологии и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы.	5988,76
<b>7</b>	<b>Учитель</b>	
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;	5475,38
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;	5988,76
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;	6577,64
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;	7196,71
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения);	7891,28
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения);	8510,35
	I квалификационная категория;	9189,81
	высшая квалификационная категория.	9869,30

Примечания:

1. Изменение размеров (должностных окладов) производится:

1) при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада;

2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

3) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

2. Оклады по должностям педагогического и иного персонала образовательных учреждений, предусмотренные настоящим разделом, распространяются на аналогичные должности учреждений здравоохранения.

## ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей
<b>1</b>	<b>Библиотекарь</b>	
	ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет	7791,28
	I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет	6779,61
	II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет	5632,06
	без категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка	4892,20

## ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»

№ п/п	Наименование должности, требования к квалификации, характеристика работ	Размер должностного оклада, руб.
	1 квалификационный уровень	
<b>1</b>	<b>Ветеринарный врач</b> - без категории - высшее ветеринарное образование без предъявления требований к стажу работы	6175,64
	2 квалификационный уровень	
<b>2</b>	<b>Ветеринарный врач</b> - II категории - высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом не менее 3 лет	6779,61
	3 квалификационный уровень	
<b>3</b>	<b>Ветеринарный врач</b> - I категории - высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом II категории не менее 3 лет	8093,26
	4 квалификационный уровень	
<b>4</b>	<b>Ветеринарный врач</b> - ведущий - высшее ветеринарное образование и стаж работы ветеринарным врачом I категории не менее 3 лет	9422,00

## ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ

1. Для проведения работы по определению размеров должностных окладов медицинских, фармацевтических и педагогических работников, специалистов и служащих и месячных окладов рабочих, приказом руководителя создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера, работника, занимающегося вопросами кадров, начальника планово-экономического отдела (экономиста), представителя профсоюзного комитета, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или назначенный им заместитель руководителя.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами. Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Кроме того, при необходимости, тарификационная комиссия может оформлять результаты своей работы протоколом или любыми другими документами.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация осуществляется:

- медицинских и фармацевтических работников на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по должностям работников здравоохранения;
- по должностям служащих на основе требований тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;
- по профессиям рабочих на основе тарифно-квалификационных требований по общеотраслевым профессиям рабочих и в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Тарификация работников учреждений здравоохранения проводится по формам тарификационного списка № 1, № 2 и № 3.

По форме тарификационного списка № 1 проводится тарификация: руководителя учреждения, главного бухгалтера и их заместителей, главной медицинской сестры, служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей.

По форме тарификационного списка № 2 проводится тарификация медицинского и фармацевтического персонала.

По форме тарификационного списка № 3 проводится тарификация рабочих.

По форме тарификационного списка № 4 проводится тарификация педагогического персонала.

Тарификационный список заполняется по категориям персонала по каждой должности (профессии) каждого структурного подразделения в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

6. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии). Также отдельно проводится тарификация руководителя (главного врача) и его заместителей (врачей), выполняющих работу по своей врачебной специальности в соответствующих подразделениях.

7. Вакантные должности (профессии рабочих) отражаются в тех структурных подразделениях, где они имеются. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов

8. Исходные данные для установления должностного оклада (оклада) отдельных категорий работников вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно:

- количество штатных должностей врачей, провизоров, среднего медицинского, фармацевтического и другого персонала, от числа которых в установленном порядке определяется оклад руководителей структурных подразделений-врачей, провизоров, средних медицинских и фармацевтических работников;
- квалификационная категория и дата присвоения категории для руководителей учреждений и их заместителей-врачей, главных медицинских сестер, специалистов с высшим медицинским и фармацевтическим образованием, специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием;
- ученая степень;
- почетное звание;
- номер приказа, в соответствии с которым оплата труда высококвалифицированным рабочим устанавливается исходя из [приложения 2](#) к Соглашению.

9. В формах тарификационного списка № 1, № 2 и № 3 не отражаются доплаты за работу в ночное время и за совмещение профессий (должностей), надбавки стимулирующего характера, не предусмотренные формой, районные коэффициенты и т.д.

Форма № 1

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование категории работников учреждения)

по состоянию на 1.01.20\_\_ г.

группа по оплате труда  
руководителей \_\_\_\_\_

Должности руководителей и служащих

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	Размер должностного оклада, установленный в соответствии с группой по оплате труда руководителей учреждений	
4.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совмительство)	
5.	Итого оклад (гр. 3 x гр. 4) в рублях	
6.	Компенсационные выплаты:	
7.	в %	Надбавка за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
8.	в руб.	
9.	в %	Надбавка за работу со сведениями, имеющими степень секретности
10.	в руб.	
11.	Стимулирующие выплаты:	
12.	в %	Надбавка за работу в сельской местности
13.	в руб.	
14.	в %	Надбавка за ученую степень
15.	в руб.	
16.	в %	Надбавка за почетное звание
17.	в руб.	
18.	в %	Надбавка за квалификационную категорию
19.	в руб.	
20.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку = гр. 5 + гр. 8 + гр. 10 + гр. 12 + гр. 14 + гр. 17 + гр. 19 + гр. 21	
21.	Дополнительные сведения	

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование категории работников учреждения)

по состоянию на 1.01.20\_\_ г.

### Должности медицинского и фармацевтического персонала

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	<*> Квалификационная категория, дата присвоения, для медицинских и фарм. работников специальность, по которой присвоена категория	
4.	Размер оклада по занимаемой должности	
5.	Объем работы по данной должности (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	
6.	Итого оклад (гр. 4 x гр. 5) в руб.	
7.	Компенсационные выплаты:	
8.	В %	Надбавка к окладу за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
9.	В руб.	
10.	Стимулирующие выплаты:	
11.	в %	Надбавка за работу в сельской местности
12.	в руб.	
13.	в %	Надбавка за ученую степень
14.	в руб.	
15.	в %	Надбавка за почетное звание
16.	в руб.	
17.	в %	Надбавка за квалификационную категорию
18.	в руб.	
19.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку = гр. 6 + гр. 9 + гр. 11 + гр. 14 + гр. 16 + гр. 18	
20.	Дополнительные сведения	

<\*> Графа 3 может быть выделена в отдельную таблицу с расшифровкой исходных данных по графам 13,15 :

Приложение к форме № 2

Фамилия И.О.	Должность	Ученая степень	Почетное звание	Специализация	Квалификационная категория	Дата присвоения
--------------	-----------	----------------	-----------------	---------------	----------------------------	-----------------

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование категории работников учреждения)

по состоянию на 1.01.20\_\_ г.

### Профессии рабочих

1.	Фамилия И.О.
2.	Наименование профессии
3.	Разряд оплаты труда
4.	Оклад в соответствии с разрядом оплаты труда (в руб.) (гр.3)
5.	Объем работы по данной ставке (1,0; 0,75; 0,5; 0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)



6.	Итого ставка: (гр.4 x гр.5)	
7.	Компенсационные выплаты:	
8.	в %	Надбавка за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
9.	в руб.	
10.	Стимулирующие выплаты:	
11.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку (гр.6+гр.9)	
12.	Дополнительные сведения	

Форма № 4

## ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

(полное наименование категории работников учреждения)

по состоянию на 1.01.20\_\_ г.

### Должности педагогического персонала

1.	Фамилия И.О.	
2.	Наименование должности	
3.	Размер оклада по занимаемой должности с учетом наличия квалификационной категории	
4.	Стоимость часа, рассчитанная исходя из оклада (гр.3) и нормы нагрузки в размере 720 часов в год.	
5.	Объем работы по данной должности (количество часов педагогической нагрузки) по учебному плану.	
6.	Итого оклад (гр.4* гр.5) в руб.	
7.	Компенсационные выплаты:	
8.	в %	Надбавка за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
9.	в руб.	
10.	Стимулирующие выплаты:	
11.	в %	Надбавка за работу в сельской местности
12.	в руб.	
13.	в %	Надбавка за Ученую степень.
14.	в руб.	
15.	в %	Надбавка за Почетное звание.
16.	в руб.	
17.	Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку = гр.6+гр.9+гр.11+гр.14+гр.16	
18.	Дополнительные сведения	

**ТИПОВЫЕ КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

<b>1. Заведующие отделением</b>			
<b>Показатели оценки качества работы специалистов</b>	<b>Значение показателей деятельности специалистов</b>		
	<b>критерии</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	от 95% до 100%	3	ежемесячно
	от 90 до 95%	2	
	менее 90%	0	
2. Оперативная активность	70% и более	2	ежемесячно
	от 50% до 70%	1	
	менее 50%	0	
3. Обоснованные жалобы	Отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
4. Дефекты в ведении медицинской документации отделения	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
5. Выполнение месячного плана иммунизации прикрепленного населения (от числа подлежащих)	100%	1	ежемесячно
6. Повторная госпитализация в течение 90 дней	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
<b>2. Врачи-терапевты участковые, врачи общей врачебной практики</b>			
<b>Показатели оценки качества работы специалистов</b>	<b>Значение показателей деятельности специалистов</b>		
	<b>критерии</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	от 95 % до 100%	2	ежемесячно
	от 90% до 95%	1	
	менее 90%	0	
2. Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений	30% и более	2	ежемесячно
	от 25% до 30%	1	
	менее 25%	0	
3. Выполнение месячного плана по ФЛГ обследованию прикрепленного населения (с учетом групп риска)	100%	1	ежемесячно
4. Отсутствие запущенных случаев туберкулеза и онкологических заболеваний, впервые выявленных в 3-4 клинических стадиях	Отсутствие	1	ежемесячно
5. Полнота охвата лиц, подлежащих диспансерному наблюдению	100%	3	ежемесячно
	от 95% до 100%	2	
	от 90% до 95%	1	
	менее 90%	0	
6. Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
<b>3. Врачи-педиатры участковые</b>			
<b>Показатели оценки качества работы специалистов</b>	<b>Значение показателей деятельности специалистов</b>		
	<b>критерии</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	от 95 % до 100%	2	ежемесячно
	от 90% до 95%	1	
	менее 90%	0	
2. Процент охвата профилактическими	95% и более	2	ежемесячно

осмотрами	менее 95%	0	
3. Охват патронажем детей первого месяца жизни	100 %	2	ежемесячно
4. Полнота охвата лиц, подлежащих диспансерному наблюдению, по отдельным нозологическим формам	более 90%	1	ежемесячно
	менее 90%	0	
5. Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
6. Число детей, умерших на дому (в т.ч. до 1 года) от управляемых причин	0	1	ежемесячно
	1 и более	0	
7. Охват детей до 1 года диспансерным наблюдением	100 %	1	ежемесячно
	менее 100 %	0	
<b>4. Врачи (фельдшер) бригады скорой медицинской помощи</b>			
<b>Показатели оценки качества работы специалистов</b>	<b>Значение показателей деятельности специалистов</b>		
	<b>критерии</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
1. Количество повторных вызовов к одному тому же больному в течение суток после первого посещения бригадой СМП, в т.ч. и отказа от госпитализации	Отсутствие	3	ежемесячно
	1 и более	0	
2. Нарушение медицинской этики и деонтологии	Отсутствие	3	ежемесячно
	1 и более	0	
3. Дефекты в ведении медицинской документации	Отсутствие	3	ежемесячно
	1 и более	0	
4. Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
<b>5. Врач - хирург стационара</b>			
<b>Показатели оценки качества работы специалистов</b>	<b>Значение показателей деятельности специалистов</b>		
	<b>критерии</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	от 95 % до 100%	3	ежемесячно
	от 90% до 95%	2	
	менее 90%	0	
2. Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
3. Дефекты в ведении медицинской документации	Отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
4. Обоснованные жалобы	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
5. Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
6. Оперативная активность	60% и более	2	ежемесячно
	от 45% до 60%	1	
	менее 45%	0	
<b>6. Врачи стационара</b>			
<b>Показатели оценки качества работы специалистов</b>	<b>Значение показателей деятельности специалистов</b>		
	<b>критерии</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
1. Выполнение нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	от 95 % до 100%	3	ежемесячно
	от 90% до 95%	2	
	менее 90%	0	
2. Нарушение медицинской этики и деонтологии	Отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
3. Дефекты в ведении медицинской документации	Отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
4. Обоснованные жалобы	Отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	

5. Расхождение клинических и патологоанатомических диагнозов	отсутствие	1	ежемесячно
	1 и более	0	
<b>7. Средний медицинский персонал</b>			
<b>Показатели оценки качества работы специалистов</b>	<b>Значение показателей деятельности специалистов</b>		
	<b>критерии</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
1. Своевременность и полнота выполнения врачебных назначений	выполнение	5	ежемесячно
	1 и более случаев нарушения	0	
2. Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов	соблюдение	1	ежемесячно
	1 и более случаев нарушения	0	
3. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение	2	ежемесячно
	1 и более	0	
4. Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
5. Удовлетворенность пациентов лечебно-диагностическим процессом (анкетирование)	70 %	1	ежемесячно
	Менее 70 %	0	
<b>8. Младший медицинский персонал</b>			
<b>Показатели оценки качества работы специалистов</b>	<b>Значение показателей деятельности специалистов</b>		
	<b>критерии</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
1. Выполнение функций по сопровождению и транспортировке больных	выполнение	3	ежемесячно
	1 и более случаев нарушения	0	
2. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение	3	ежемесячно
	1 и более	0	
3. Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	соблюдение	2	ежемесячно
	1 и более случаев нарушения	0	
4. Отсутствие обоснованных жалоб пациентов обслуживаемых подразделений	отсутствие	2	ежемесячно
	1 и более	0	
<b>9. Бухгалтерия, отдел кадров, планово-экономический отдел, административно-управленческий персонал</b>			
<b>Показатели оценки качества работы специалистов</b>	<b>Значение показателей деятельности специалистов</b>		
	<b>критерии</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
1. Качество управления учреждением	Отсутствие нарушений, установленных контролирующими органами;	4	ежемесячно
	Отсутствие обоснованных жалоб, дисциплинарных взысканий;		
2. Своевременное и качественное предоставление информации по запросам вышестоящих органов	выполнено	3	ежемесячно
3. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие	3	ежемесячно
<b>10. Санитарки, сестры-хозяйки</b>			
<b>Наименование показателей для оценки качества труда</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>	
1. Отсутствие жалоб со стороны пациентов за качество работы и соблюдение принципов этики	4	ежемесячно	
2. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	4	ежемесячно	
3. Исполнение дополнительных функциональных обязанностей, связанных со спецификой работы учреждения и производственной необходимостью	2	ежемесячно	
<b>11. Рабочий персонал</b>			
<b>Наименование показателей для оценки качества труда</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>	
1. Высокое качество выполнения работ при минимальном	4	ежемесячно	

контроле руководства		
2.Отсутствие жалоб со стороны подразделений	3	ежемесячно
3.Исполнение дополнительных функциональных обязанностей, связанных со спецификой работы учреждения и производственной необходимостью.	3	ежемесячно
<b>12. Преподаватели</b>		
<b>Наименование показателей для оценки качества труда*</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
1. Достижение обучающимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения	2	ежемесячно
2. Качество обеспечения учебного процесса	2	ежемесячно
3. Организация и проведение внеурочных мероприятий по дисциплине (модулю)	2	ежемесячно
4. Подготовка обучающихся к участию в научно-практических конференциях, олимпиадах по дисциплине (модулю)	1	ежемесячно
5. Проведение уроков (занятий) высокого качества	1	ежемесячно
6. Эффективность трудовой деятельности	1	ежемесячно
7. Сохранность контингента	1	ежемесячно
<b>13. Мастера производственного обучения</b>		
<b>Наименование показателя для оценки качества труда*</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
1. Достижение обучающимися высоких показателей, стабильность и рост качества обучения	2	ежемесячно
2. Сохранность контингента	1	ежемесячно
3. Доля выпускников, получивших диплом с отличием от общего количества выпускников учебной группы	1	ежемесячно
4. Доля выпускников, закончивших обучение с повышенным разрядом от общего количества выпускников учебной группы	1	ежемесячно
5. Подготовка обучающихся к участию в научно-практических конференциях, конкурсах по специальности (профессии)	1	ежемесячно
6. Работа по трудоустройству и закреплению выпускников в учреждениях и на предприятиях по выбранной специальности	1	ежемесячно
7. Обеспечение высокого уровня посещаемости занятий	2	ежемесячно
8. Эффективность трудовой деятельности	1	ежемесячно
<b>14. Социальные работники</b>		
<b>Наименование показателей для оценки качества труда*</b>	<b>Оценка (баллы)</b>	<b>Периодичность</b>
1.Качественная организация работы по социализации обучающихся	4	ежемесячно
2.Организация результативной работы по профилактике асоциального поведения	4	ежемесячно
3.Эффективность трудовой деятельности	2	ежемесячно

\*Для данных работников необходимо установить критерии в соответствии со спецификой учреждения.».

## КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

### 1. Главные врачи центральных районных больниц и центральных городских больниц, главные врачи городских больниц, в т.ч. клинических и детских, а также диспансеров и других медицинских организаций, имеющих коечный фонд

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Выполнение средневзвешенно по видам помощи нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	45	Ежеквартально нарастающим итогом
		90-95 %	25	
		80-90 %	0	
2	Выполнение плана по диспансеризации	85-100 %	25	ежеквартально
3	Смертность от всех причин (на 1000 человек населения)	12,8 и менее	5	ежегодно
4	Доля незапущенных форм злокачественных новообразований	85-100 %	15	ежеквартально
5	Доля положительных исходов госпитализации (выздоровление + улучшение)	90-100 %	15	ежеквартально
6	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	10	ежеквартально
7	Уровень качества льготного лекарственного обеспечения (отсутствие обоснованных жалоб, «отсроченных» рецептов»)	95-100 %	10	ежеквартально
8	Отсутствие групповых внутрибольничных инфекций (5 и более человек, за исключением вспышек во время эпидемий) или инфицирования пациентов во время манипуляций	100%	5	ежеквартально
9	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
10	Число дней работы койки в году	81,6 – 1 квартал	5	ежеквартально
		82,5 – 2 квартал	5	
		83,4 – 3 квартал	5	
		83,5 – 4 квартал	5	
11	Средняя длительность лечения больного в стационаре, дней	11,7 и менее	5	ежеквартально
12	Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
13	Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
14	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	5	ежеквартально

15	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	Ежеквартально нарастающим итогом
16	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
17	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
18	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
19	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
20	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
21	Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	15	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>185</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>250</b>	

## 2. Главные врачи амбулаторно-поликлинических учреждений (поликлиник)

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Выполнение средневзвешенно по видам помощи нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	45	Ежеквартально нарастающим итогом
		90-95 %	25	
		80-90 %	0	
2	Выполнение плана по диспансеризации	85-100 %	25	ежеквартально
3	Доля непредотвратимых причин смертности на дому граждан трудоспособного возраста	95 % и более	15	Ежеквартально нарастающим итогом
4	Доля незапущенных форм злокачественных новообразований	85-100 %	15	ежеквартально
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	10	ежеквартально
6	Уровень качества льготного лекарственного обеспечения (отсутствие обоснованных жалоб, «отсроченных» рецептов)	95-100 %	10	ежеквартально
7	Доступность оказания медицинской помощи	90-100 %	20	ежеквартально
8	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
9	Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
10	Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
11	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	5	ежеквартально
12	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	Ежеквартально нарастающим итогом

13	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
14	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
15	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
16	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
17	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
18	Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	15	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>185</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>250</b>	

### 3. Качественные показатели деятельности руководителей домов ребенка

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Доля детей, получивших медицинскую реабилитацию из числа нуждающихся	100%	50	ежеквартально нарастающим итогом
2	Соблюдение календаря профилактических прививок	95-100 %	40	ежеквартально
3	Количество детей, умерших в учреждении	0	10	ежеквартально нарастающим итогом
4	Охват детей-инвалидов индивидуальными программами реабилитации	100%	10	ежеквартально
5	Вспышечная заболеваемость (случаи вспышечной заболеваемости, зарегистрированные территориальным Управлением Роспотребнадзора)	Отсутствие	15	ежеквартально
6	Отсутствие групповых внутрибольничных инфекций (5 и более человек, за исключением вспышек во время эпидемий) или инфицирования пациентов во время манипуляций	100%	5	ежеквартально
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
8	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	10	ежеквартально
9	Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
10	Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
11	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	5	ежеквартально



12	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	ежеквартально нарастающим итогом
13	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
14	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
15	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
16	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
17	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
18	Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	15	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>185</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>250</b>	

#### 4. Главные врачи родильных домов, перинатальных центров

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Выполнение средневзвешенно по видам помощи нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	45	Ежеквартально нарастающим итогом
		90-95 %	25	
		80-90 %	0	
2	Удельный вес беременных, вставших на учет при сроке до 12 недель	85-100 %	10	ежеквартально
3	Охват новорожденных аудиологическим скринингом, на галактоземию, адреногенитальный синдром, фенилкетонурию, врожденный гипотиреоз и муковисцидоз	95-100 %	15	ежеквартально
4	Доля беременных, которым проведено трехкратное скрининговое ультразвуковое исследование плода, биохимический скрининг не менее 2-сывороточных маркеров	90-100 %	10	ежеквартально
5	Полнота охвата полной 3-этапной перинатальной профилактики ВИЧ-инфекции	85-100 %	5	ежеквартально
6	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	10	ежеквартально
7	Соблюдение календаря профилактических прививок	95-100 %	30	ежеквартально
8	Отсутствие групповых внутрибольничных инфекций (5 и более человек, за исключением вспышек во время эпидемий) или инфицирования пациентов во время манипуляций	100%	5	ежеквартально
9	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
10	Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально

11	Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
12	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	5	ежеквартально
13	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	Ежеквартально нарастающим итогом
14	Число дней работы койки в году	280 и более	10	ежегодно
15	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
16	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
17	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
18	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
19	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
20	Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	15	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>175</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>250</b>	

## 5. Главные врачи учреждений скорой медицинской помощи (станции)

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Выполнение средневзвешенно по видам помощи нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	45	ежеквартально нарастающим итогом
		90-95 %	25	
		80-90 %	0	
2	Процент вызовов со временем доезда до 20 минут	85-100 %	25	ежеквартально
3	Удельный вес обслуженных вызовов без летальных исходов во время транспортировки	0,9	25	ежеквартально
4	Процент выполнения плана иммунизации медработников	100%	25	ежеквартально
5	Удельный вес тромбозиса на до госпитальном этапе среди больных с острым нарушением кровообращения с подъемом сегмента ST	0,15	5	ежеквартально нарастающим итогом
6	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	10	ежеквартально
7	Соответствие состава медицинской укладки выездной бригады скорой медицинской помощи нормативу	100%	5	ежегодно
8	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
9	Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально

10	Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
11	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	5	ежеквартально
12	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	ежеквартально нарастающим итогом
13	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
14	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
15	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
16	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
17	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
18	Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	15	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>185</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>250</b>	

## 6. Главные врачи стоматологических поликлиник

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Выполнение средневзвешенно по видам помощи нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	45	Ежеквартально нарастающим итогом
		90-95 %	25	
		80-90 %	0	
2	Удельный вес проведения курсов профилактики от числа первично обратившихся	детей – 30%	35	ежеквартально
		взрослых – 40%		
3	Удельный вес санированных от числа первичных	25 % и более	30	ежеквартально
4	Доступность оказания медицинской помощи	90-100 %	20	ежеквартально
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	10	ежеквартально
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
7	Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
8	Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
9	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	5	ежеквартально

10	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	ежеквартально нарастающим итогом
11	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
12	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
13	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
14	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
15	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
16	Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	15	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>185</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>250</b>	

## 7. Главный врач ГБУЗ НСО «Новосибирский клинический центр крови»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Выполнение средневзвешенно по видам помощи нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	45	Ежеквартально нарастающим итогом
		90-95 %	25	
		80-90 %	0	
2	Удельный вес первичных доноров по отношению к общему количеству доноров	30%	30	ежеквартально
3	Доля расследованных случаев посттрансфузионных осложнений в учреждениях	100%	25	ежеквартально
4	Доступность оказания медицинской помощи	90-100 %	20	ежеквартально
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	10	ежеквартально
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
7	Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
8	Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
9	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	5	ежеквартально
10	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	20	Ежеквартально нарастающим итогом
11	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
12	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно

13	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
14	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
15	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
16	Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	15	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>185</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>250</b>	

#### 8. Главный врач ГБУЗ НСО «Новосибирский областной противотуберкулезный диспансер»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Выполнение средневзвешенно по видам помощи нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	45	ежеквартально нарастающим итогом
		90-95 %	25	
		80-90 %	0	
2	Охват туберкулинодиагностикой прикрепленного населения	95-100 %	35	ежеквартально
3	Уровень качества лечения	95-100 %	30	ежеквартально
4	Доступность оказания медицинской помощи	90-100 %	20	ежеквартально
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	10	ежеквартально
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
7	Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
8	Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
9	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	5	ежеквартально
10	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	ежеквартально нарастающим итогом
11	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
12	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
13	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
14	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
15	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
16	Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	15	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>185</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>250</b>	

**9. Главный врач ГБУЗ НСО «Новосибирский областной детский клинический психоневрологический диспансер»**

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Выполнение средневзвешенно по видам помощи нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	45	ежеквартально нарастающим итогом
		90-95 %	25	
		80-90 %	0	
2	Уровень охвата диспансерным наблюдением пациентов, состоящих на учете	80-100 %	35	ежеквартально
3	Ожидание плановой госпитализации в дневной стационар	Не более 14 дней	30	ежеквартально
4	Доступность оказания медицинской помощи	90-100 %	20	ежеквартально
5	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	10	ежеквартально
6	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
7	Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
8	Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
9	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	5	ежеквартально
10	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	ежеквартально нарастающим итогом
11	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
12	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
13	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
14	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
15	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
16	Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	15	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>185</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>250</b>	

**10. Главный врач ГБУЗ НСО «Государственный Новосибирский областной врачебно-физкультурный диспансер»**

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Выполнение средневзвешенно по видам помощи	95-100%	45	ежеквартально

	нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	90-95 %	25	нарастающим итогом
		80-90 %	0	
2	Уровень охвата реабилитационными мероприятиями прикрепленного контингента от числа нуждающихся	95-100%	40	ежеквартально
3	Охват «Д» наблюдением граждан, состоящих на учете	90-95 %	20	ежеквартально
4	Охват «Д» наблюдением прикрепленных спортсменов	80-90 %	20	ежеквартально
5	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам медицинского контроля за лицами, занимающимися физической культурой и спортом, сохранения и укрепления их здоровья средствами физической культуры, в том числе лечебной физкультуры, для медицинских работников медицинских, образовательных учреждений различного уровня, организаций и учреждений физкультурно-спортивного профиля	100%	5	ежегодно
6	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	10	ежеквартально
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
8	Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
9	Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
10	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	5	ежеквартально
11	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	ежеквартально нарастающим итогом
12	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
13	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
14	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
15	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
16	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
17	Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	15	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>185</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>250</b>	

## 11. Главный врач ГБУЗ НСО «Новосибирское областное клиническое бюро судебно-медицинской экспертизы»

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Выполнение средневзвешенно по видам помощи нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	45	ежеквартально нарастающим итогом
		90-95 %	25	
		80-90 %	0	
2	Средние сроки проведения судебно-медицинских экспертиз живых лиц, дней	30 и менее	25	ежеквартально
3	Средние сроки проведения экспертизы трупов, дней	30 и менее	20	ежеквартально
4	Средние сроки проведения комиссионных и комплексных экспертиз, дней	30 и менее	20	ежеквартально
5	Средние сроки проведения экспертиз отдела вещественных доказательств, дней	30 и менее	20	ежеквартально
6	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	10	ежеквартально
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
8	Укомплектованность врачебными кадрами (от штатной численности)	60-100 %	10	ежеквартально
9	Укомплектованность средним медицинским персоналом (от штатной численности)	70-100 %	10	ежеквартально
10	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	5	ежеквартально
11	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	ежеквартально нарастающим итогом
12	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
13	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
14	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
15	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
16	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
17	Руководство учреждением, имеющим статус клинического	Наличие статуса	15	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>185</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>250</b>	



## 12. Руководители учреждений образования

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Выполнение средневзвешенно по видам помощи нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	45	ежеквартально нарастающим итогом
		90-95 %	25	
		80-90 %	0	
2	Соответствие образовательного процесса по специальностям гос. образовательным стандартам	100%	80	ежеквартально
3	Соблюдение требований к уровню подготовки выпускников, учебных планов и программ	100%	80	ежеквартально
4	Проведение внеаудиторных мероприятий (количество)	10 и более	20	ежегодно
5	Проведение научно-практических конференций (количество)	5 и более	20	ежегодно
6	Жалобы, признанные обоснованными по результатам ведомственного контроля качества	Отсутствие	10	ежеквартально
7	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
8	Укомплектованность персоналом (в % от штатной численности)	70%	25	ежеквартально
9	Соблюдение сроков повышения квалификации медицинского персонала (продление срока действия сертификата специалиста)	90-100 %	5	ежеквартально
10	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	10	ежеквартально нарастающим итогом
11	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
12	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
13	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
14	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
15	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
16	Наличие обособленных структурных подразделений (филиалов)	1 и более	40	ежегодно
17	Руководство учреждением среднего профессионального образования вида «колледж», установленного по результатам государственной аккредитации	вид «колледж»	15	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>265</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>410</b>	

## 11. Руководители учреждений, обеспечивающих предоставление прочих (немедицинских) услуг

№ п/п	Наименование показателя	Критерий	Размер стимулирующей выплаты, % к окладу	Периодичность
1	Выполнение средневзвешенно по видам помощи нормативных объемов медицинской помощи (государственного задания)	95-100%	45	ежеквартально нарастающим итогом
		90-95 %	25	
		80-90 %	0	
2	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима и противопожарных условий в учреждении	100%	10	ежеквартально
3	Укомплектованность персоналом (в % от штатной численности)	70% и более	30	ежеквартально
4	Своевременность и качество выполнения распоряжений Минздрава НСО, оказания услуг медучреждениям (отсутствие обоснованных жалоб, замечаний)	без замечаний, жалоб	165	ежеквартально
		1-4 замечания, жалобы	82,5	ежеквартально
		5 и более замечания, жалобы	0	ежеквартально
5	Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения	60% и более	30	ежеквартально нарастающим итогом
6	Достижение целевых показателей эффективности информатизации	100%	10	ежегодно
7	Эффективное управление коллективом, развитие корпоративной культуры, отсутствие жалоб со стороны сотрудников	Соблюдение	10	ежегодно
8	Проведение специальной оценки условий труда	100%	10	ежегодно
9	Установление норм труда сотрудникам учреждения, в процентах от количества занятых должностей	100%	10	ежегодно
10	Перевод работников учреждения на эффективный контракт	100%	10	ежегодно
<b>Итого оценивается ежеквартально до:</b>			<b>280</b>	
<b>Всего оценивается по итогам года до:</b>			<b>330</b>	

## ПЕРЕЧЕНЬ ОТДЕЛЕНИЙ ХИРУРГИЧЕСКОГО ПРОФИЛЯ СТАЦИОНАРА

1. Акушерское (в том числе физиологическое, наблюдательное, патологии беременности)
2. Гинекологическое
3. Гнойной хирургии
4. Кардиохирургическое
5. Колопроктологическое
6. Микрохирургическое
7. Нейрохирургической (в том числе спинномозговой травмы)
8. Операционное
9. Операционный блок (оперблок)
10. Ожоговое
11. Онкологическое
12. Ортопедическое
13. Отоларингологическое
14. Офтальмологическое
15. Портальной гипертензии
16. Реконструктивной и пластической хирургии
17. Рентгенэндоваскулярных методов диагностики и лечения (в том числе кабинет)
18. Родовое (родильное)
19. Сосудистой хирургии
20. Травматологическое (в том числе травмы кисти)
21. Травматолого-ортопедическое
22. Туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом
23. Туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом
24. Туберкулезное легочно-хирургическое
25. Урологическое (в том числе по пересадке почки)
26. Хирургическое (в том числе по пересадке органов)
27. Хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и
28. Хирургическое торакальное
29. Челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое)
30. Электрокардиостимуляции
31. Эндоскопическое