

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

К сводному статистическому отчету по форме №7 за 2018 год

По состоянию на 01 января 2019 года в структуре Новосибирской областной организации насчитывается 9 Советов председателей профсоюзных организаций учреждений здравоохранения районов города и 109 первичных профсоюзных организаций (2017г. – 111 первичных профсоюзных организаций).

В течение 2018 года в учреждениях здравоохранения города и области была продолжена реорганизация и оптимизация. В результате реорганизации вместо ГБУЗ НСО «Специализированный дом ребенка №1», ГБУЗ НСО «Специализированный дом ребенка №2 » и ГБУЗ НСО «Специализированный дом ребенка №3» было создано ГБУЗ НСО «Региональный специализированный дом ребенка ». В результате оптимизации сократилось число работающих и членов профсоюза сотрудников Новосибирского государственного медицинского университета (1282 раб.- 595 членов профсоюза в 2017 году. 1087 раб. – 466 членов профсоюза в 2018 году). Профсоюзное членство среди студентов НГМУ выросло на 8,1%.

В учреждениях здравоохранения области в 2018 году работало – 41650 человек, из них членов профсоюза – 21908 человек, профчленство – 52,6%(снижение по сравнению с прошлым годом на 2,8%).

Студентов медицинского университета и учащихся медицинского колледжа –6439, из них членов профсоюза – 5677 человека, профсоюзное членство – 79,3% (повышение по сравнению с прошлым годом на 8,9%).

Всего членов профсоюза по отрасли – 27585 человек из 48089 работающих и учащихся, профчленство – 57,4% (снижение по сравнению с прошлым годом на 1,5%).

Впервые было принято в профсоюз в прошлом году из числа работающих – 1491 человек (2017г.- 1606 человек) и из учащихся – 2877 человека (2017г. – 1437 человек).

За отчетный период 614 человек (в 2017 году – 584 человек) из числа работающих и учащихся вышли из Профсоюза по собственному желанию.

В отчете за 2017 год произошла техническая ошибка в форме №7 по данным количества членов профбюро. В отчете за 2018 год показана реальная цифра – 92 человека.

Основными причинами снижения численности членов профсоюза являются:

- уменьшение численности работающих в результате реорганизации учреждений;
- увольнение работников по собственному желанию в связи с переходом в другие медицинские учреждения, в коммерческие структуры, где отсутствуют профсоюзные организации, в связи с выходом на пенсию;
- в результате оптимизации в учреждениях произошло значительное увеличение нагрузки на работающих и как следствие этого – выход из профсоюза и увольнение;
- выход из профсоюза и увольнение после перевода санитарок в уборщицы;
- переход учреждений на аутсорсинг (кухня, прачечная, уборщики помещений, транспорт);
- нежелание вступать в Профсоюз и выход из Профсоюза высоко оплачиваемых медицинских работников и работников вспомогательных служб (бухгалтерия, планово-экономическая, юридическая, административно-хозяйственная и пр.);
- невозможность установления дополнительных льгот и гарантий для членов Профсоюза, распространения положений отраслевых соглашений и коллективных договоров на всех работников в равной степени, независимо от членства в Профсоюзе;
- активизация работы региональных отделений профессиональных ассоциаций врачей и медицинских сестер в связи с аккредитацией, которых поддерживают руководители медицинских учреждений и органов здравоохранения (административный ресурс);

- недостаточная информированность о деятельности организаций Профсоюза всех уровней;
- недостаточная работа профсоюзных комитетов первичных организаций Профсоюза в медицинских учреждениях по защите интересов членов Профсоюза (снижение реальной заработной платы, связанное с отсутствием компенсации инфляционных потерь, отсутствие правовой помощи при нарушениях в вопросах оплаты труда, проведении спецоценки условий труда и т.д.);
- зависимость председателей и членов профкомов, не освобожденных от основной работы, от руководителей учреждений;
- наблюдался выход из профсоюза в связи с пассивной позицией федеральных органов профсоюзов по отстаиванию интересов трудящихся, связанных с повышением пенсионного возраста.

Ежегодно на заседании Президиума обкома профсоюза рассматривается статистический отчет и вопрос о мотивации профсоюзного членства. Заслушиваются председатели профкомов, чьи профсоюзные организации имеют наихудшие показатели.

Продолжает действовать Комплексная программа по усилению мотивации профсоюзного членства. Основной целью программы является организационное укрепление профсоюза, повышение его авторитета, влияние в обществе и трудовых коллективах.

Осуществляется контроль за выполнением постановления III Пленума обкома профсоюза «О мотивации профсоюзного членства в современных условиях и необходимости реализации концепции кадровой политики Профсоюза и профсоюзного обучения в Профсоюзе».

Вызываются председатели профсоюзных организаций с наихудшими показателями профсоюзного членства на заседание комиссии по организационной работе.

В апреле 2017 года на VI Пленуме обкома профсоюза рассмотрен и утвержден Открытый отчет о работе Новосибирской областной организации в 2017 году. Текст Открытого отчета направлен в первичные организации.

В декабре 2018 года проведен VII Пленум обкома профсоюза с основными вопросами:

- О текущем моменте и задачах Профсоюза в современных условиях;
- О сроках и порядке проведения отчетно-выборной кампании в Новосибирской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Перед началом Пленума перед членами обкома и профсоюзным активом выступил Министр здравоохранения Новосибирской области.

Усилена правозащитная работа, особенно в связи с проведением специальной оценки условий труда.

Глубоко сознавая значимость и необходимость широкого информационного обеспечения членов профсоюза, обком профсоюза обеспечивает 100% «первичек» журналом «Профсоюзная тема».

В 2018 году был продолжен выпуск информационного листка «Пульс профсоюза» о работе обкома по различным направлениям

Распечатаны и розданы в первичные организации разработанные Центральным Комитетом информлистки «ТВОЙ ПРОФСОЮЗ - ТВОЯ ЗАЩИТА». Ежегодно профсоюзные организации получают «Информацию» о деятельности областной организации профсоюза

Большинство первичных профсоюзных организаций выписывают профсоюзную газету «Доверие», где часто публикуются материалы о работе обкома профсоюза.

Работает сайт обкома, который постоянно пополняется новой информацией и документами.

В повышении уровня информационного обеспечения важную роль играют деловые контакты обкома профсоюза с редакцией газеты «Доверие» и др.

Ежегодно обком профсоюза выпускает собственные календари, которые получают все первичные организации.

Для пропаганды роли профсоюза используются различные юбилейные даты административных образований и учреждений отрасли.

В целях увеличения профсоюзного членства проводятся встречи работников обкома с членами коллективов учреждений здравоохранения.

Устраиваются «Дни открытого приема» в учреждениях, где даются консультации по трудовому законодательству, вопросам заработной платы и др..

Обком профсоюза постоянно работает по повышению роли материального и морального стимулирования, проводит награждения Почетными грамотами, премиями, памятным подарками профсоюзного актива к юбилейным датам учреждений, юбилеям профсоюзных активистов, Дню медицинского работника, Празднику 8 марта, Дню защитника Отечества, к Новогодним праздникам и т.д.

Обучение профсоюзных кадров и актива является важным направлением деятельности профсоюзных организаций. За отчетный период обком проводил «кустовые» семинары по вопросам :

- Специальная оценка условий труда в медицинских учреждениях Новосибирской области.
- Работа профсоюзов по обеспечению охраны труда работников.
- Конфликтология. Ведение переговоров.
- О подготовке и проведении отчетно-выборных собраний (конференций) в Профсоюзе.
- Социальное партнерство как важнейший механизм защитной функции профсоюзов.
- Новое в пенсионном законодательстве. Особенности пенсионного обеспечения медицинских работников.

Проведен «Круглый стол» с молодежью по вопросу социального партнерства. Завершилось мероприятие чаепитием.

Профсоюзные организации обеспечивались различной методической литературой.

Большую роль в мотивации профсоюзного членства играет распределение и выдача областным комитетом профсоюза льготных санаторно-курортных путевок для работников здравоохранения, которые приобретаются

за счет средств областного бюджета. В 2018 году было выдано 419 путевок. Кроме этого по программе «Профсоюзная путевка», которая действует в Федерации профсоюзов Новосибирской области отдохнули 75 человек. Профсоюзные комитеты оказывают материальную помощь на оздоровление членам профсоюза и их детям

Наличие в областной организации Фонда социальной поддержки работников здравоохранения и постоянного его пополнения для выдачи беспроцентных ссуд членам профсоюза, помогает председателям профкомов вовлекать в свои ряды новых членов профсоюза(в 2018 году ссуду, в размере 60 тысяч рублей, получили 133 человека).

С учетом того, что областной организации продолжается снижение профсоюзного членства, необходимо направить усилия на решение следующих задач:

- повышение эффективности деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, мотивации профсоюзного членства;
- формирование образа профсоюза, привлекательного для различных категорий трудящихся и учащейся молодежи;
- создание устойчивого финансового положения профсоюзных комитетов;
- регулярное проведение анализа работы по мотивации профсоюзного членства и заслушивание на заседаниях президиума обкома профсоюза, заседаниях комиссии по оргработе руководителей первичных организаций, допустивших массовый выход работников из профсоюза и имеющих охват профчленства менее 50%;
- более широкое использование проведения «Дней открытого приема» членов профсоюза в учреждении;
- использование современных эффективных форм обучения профактива;
- проведение работы по формированию и обучению кадрового резерва;

- введение в практику заключения соглашений между работодателем и профсоюзным комитетом, дающих социально-экономические гарантии для членов профсоюза;

- добиваться перед Министерством здравоохранения Новосибирской области включения в показатели уровня развития социального партнерства систему оценки деятельности главных врачей, в т.ч. наличие первичной профсоюзной организации и удельный вес членов профсоюза;

- повышение эффективности взаимодействия с органами исполнительной и законодательной власти в сфере социального партнерства;

- усиление работы по созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях, где их нет;

- с целью обеспечения открытости и прозрачности деятельности выборных органов организаций Профсоюза, обеспечения регулярной информированности членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации ежегодно проводить Открытый отчет;

- информирование членов профсоюза, работников отрасли о результатах работы профсоюза, его позиции по конкретным проблемам с использованием для этого средств массовой информации, профизданий, профсобраний, конференций, стендов, профсоюзных уголков «Профсоюзная жизнь» и т.д.

Председатель
НОО профсоюза
работников
здравоохранения

Г.И.ПЕЧЕРСКАЯ

