ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Новосибирская областная организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации

Красный проспект, д. 65, г. Новосибирск, 630091
Тел./факс (383) 221-02-28. E-mail: profmed1@cn.ru

исх. № 19 от 13.02.2019 г.
на № 01-04 ГН/601 от 20.12.2018 г.

Председателю
ЦК Профсоюза
М.М. Кузьменко

Информация об итогах коллективно – договорной компании и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров Новосибирской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ за 2018 год.

Анализ итогов коллективно – договорной компании 2018 года проводился на основе отчетов и пояснительных записок первичных профсоюзных организаций, проведенных проверок обкомом Профсоюза работы профкомов первичных профсоюзных организаций по выполнению коллективных договоров, соглашений.

НОО Профсоюза работников здравоохранения объединяет 109 первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения НСО, 3 учреждения реорганизованы в форме присоединения. В 108 организациях заключены, продлены коллективные договоры на три года, в 1 федеральном учреждении нет коллективного договора по причине реорганизации. При реформировании сети бюджетных учреждений здравоохранения имеется практика создания филиальной сети ЛПУ и заключения коллективных договоров в филиалах, например НИИКЭЛ - филиал «ФГБНУ ИЦиГ СО РАН», НИИТПМ - филиал «ФГБНУ ИЦиГ СО РАН».

Представителями работников в социальном партнерстве в 60% бесспорно является первичная профсоюзная организация, в 30% - представительный орган работников в лице первичной профсоюзной организации, избранный на общем собрании (конференции), в 10% избран иной представительный орган работников на общем собрании (конференции), тайным голосованием.

Сложилась положительная практика участия представителей обкома профсоюза в работе конференций первичных профорганизаций при заключении ими коллективных договоров, в работе конференций трудовых коллективов по избранию представителей работников в лице первичных профсоюзных организаций, например в ГБУЗ НСО «ОНКТБ», «Региональный специализированный дом ребенка», «ГКП №27», ФГБНУ «ИЦиГ СО РАН». Все коллективные договоры в семидневный срок зарегистрированы в соответствующем органе по труду. Действие коллективных договоров распространяется на всех работников организации.

31% - 34 коллективных договора заключены в отчетном году, 3% - 3 коллективных договора продлены в отчетном году. Действие коллективных договоров в 2018 г. пришлось на продолжающийся период оптимизации (реформирование) в системе здравоохранения, проведения нормирования труда, выполнения «дорожных карт» по заработной плате в соответствии с майским Указом Президента РФ, завершением проведения СОУТ и предоставления гарантий и компенсаций в соответствии с полученными результатами.

Одним из механизмов сохранения уровня правовой и социальной защищенности работников отрасли является отраслевое Соглашение по государственным учреждениям здравоохранения Новосибирской области на 2018 год (в том числе тарифное Соглашение по оплате труда), Тарифное соглашение в системе ОМС Новосибирской области, отраслевое Соглашение ЦК Профсоюза с Роспотребнадзором на 2018 -2021 г., Межотраслевое Соглашение по организациям, подведомственных ФАНО, отраслевое Соглашение ЦК Профсоюза с МБА на 2017 – 2020 г., отраслевое Соглашение ЦК Профсоюза и Минздрава России на 2017 – 2019 г., коллективные договора.

Отраслевые соглашения доведены до сведения первичных профсоюзных организаций с рекомендациями привести в соответствие с Соглашениями нормы действующих и вновь заключаемых коллективных договоров. В коллективные договора учреждений здравоохранения включены дополнительно следующие условия:

- женщинам, работающим в организации и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, Работодатель предоставляет первоочередное право на получение отпуска в летнее или другое удобное для них время;

- преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов имеют лица с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение на оставлении на работе имеют работники:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- лицам предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);

- председатель Профсоюзного комитета, не освобожденный от основной работы;

- работникам гарантируется при прохождении диспансеризации право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы. Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, которые являются получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

- месячная заработная плата работников, полностью и качественно выполнивших в соответствии с их квалификацией нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ в РФ. Районный коэффициент применяется к размеру заработной платы после приведения ее к МРОТ, в соответствии с постановлением Конституционного суда от 07.12.2017 г. № 38-П»;

- оплата за работу в выходные и праздничные дни производится в соответствии с ст. 153 ТК РФ и Постановлением Конституционного суда № 26-п от 29.06.2018 г.:

-при повременной оплате труда – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх нормы рабочего времени;

- дневная (часовая) ставка определяется исходя из количества рабочих дней или часов в расчетном месяце по производственному календарю;

-при расчете дневной (часовой) ставки учитывается оклад, а также компенсационные и стимулирующие доплаты, которые входят в систему оплаты труда;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае оплата работа в выходной и нерабочий праздничный день производится в одинарном размере, а день отдыха дополнительной оплате не подлежит;

- индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, направленная преимущественно на увеличение размеров гарантированной (тарифной) части заработной платы работников учреждений.

В 99% учреждений здравоохранения НСО проведена специальная оценка условий труда. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, осуществлялось с учетом разъяснений Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (№ 15-1/10/В-7756), Министерства здравоохранения Российской Федерации (№ 16-6/10/2-6553), Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (№ 01-А/475) от 9 октября 2018 г., направленными руководителям организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

Обкомом совместно с первичными профсоюзными организациями было инициировано проведение внеплановых СОУТ в соответствии с п.п. 7 п. 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ с учетом биологического фактора более чем на 250 рабочих местах и были установлены вредные условия труда 1 и 2 степени, например в ГБУЗ НСО «ГКП №29», «ГКП №27», «Доволенская ЦРБ», «Татарская ЦРБ», «ГКБ №25», «ГКБ №1» и др.

Размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установили в отраслевом Соглашении, коллективных договорах с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда.

За ходом выполнения регионального отраслевого Соглашения осуществляется контроль отраслевой комиссией по регулированию социально – трудовых отношений. Сторонами Соглашения проводится совместный мониторинг размера заработной платы за полгода, 9 месяцев, год, путем направления Минздравом НСО в обком профсоюза анализа фактически складывающейся заработной платы работников организаций здравоохранения по категориям работающих. За ходом выполнения федеральных соглашений контроль осуществляется комиссией НОО профсоюза работников здравоохранения РФ, комиссией профкомов путем запроса в администрацию учреждения о заработной плате работников.

Итоги реализации Соглашений рассматривались на коллегии Минздрава НСО, Пленуме и Президиуме обкома профсоюза, комиссии обкома профсоюза.

Обкомом профсоюза работников здравоохранения в 2018 году проверены 40 учреждений здравоохранения НСО (8 федеральных учреждений, 32 региональных учреждения) по выполнению Соглашений, коллективных договоров по решению социально-экономических вопросов, выполнению трудового законодательства, по достижению целевых значений, повышения оплаты труда медицинских работников в соответствии с Указом Президента РФ № 579 от 07.05.2012 г., по результатам завершившейся специальной оценки условий труда,

в том числе: ГБУЗ НСО «ГКБ №25», «ГКБ №1», «ДКБ №6», «Гинекологическая больница №2», «ГКП №29, №7, №21, №22», « ССМП», ГБУЗ НСО «Ордынская ЦРБ», «Купинская ЦРБ», «ФГБНУ ИЦиГ СО РАН», «НИИ ФФМ СО РАМН», «НИИ ФКИ», «ННИИТ» Министерства здравоохранения РФ, ФГБНУ «ФИЦ ФТМ», НМИЦ имени академика Е.Н. Мешалкина Министерства здравоохранения РФ.

В результате мониторинга выяснилось:

1.- при расчете расходов на оплату труда отдельных категорий работников бюджетной сферы в НСО, в 2018 году использовались прогнозные значения среднемесячной заработной платы

наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) 31 623,0 руб.

В январе 2018 г. финансирование учреждений здравоохранения увеличили и % выполнения «дорожной карты» достиг уровня 202% по врачам, по среднему и младшему медицинскому персоналу 100%. «Дорожную карту» по заработной плате в НСО в 1 квартале, полугодии 2018 г. выполнили. Средняя номинально начисленная заработная плата в январе 2018 года всего - 32 862,9, в сфере здравоохранения и социальных услуг – 34 890 руб.

Средняя заработная плата медицинских работников за 2018 год по ПКГ врачи – 65 025,9 руб. (205,6%), по ПКГ средний медицинский (фармацевтический) персонал – 33 041,8 руб. (104,5%), по ПКГ младший медицинский персонал – 31 976,0 руб. (101,1%), прочий персонал 24 840,1 руб.

Исходя из данных мониторинга заработной платы за 2018 год, доля окладов в структуре заработной платы составила в среднем 32,2%, доля компенсационных выплат 9,0%, доля стимулирующих выплат 58,8%.

В федеральных учреждениях в январе, феврале были увеличены оклады на 4%. По ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал» 1 квалификационного уровня оклад составил 4587 руб. Заработная плата всех физических лиц с МРЗП увеличена до размера МРОТ в РФ с учетом районного коэффициента 20% и составила 13 395,6 руб.

В 1 квартале 2018 года средняя заработная плата по проверяемым учреждениям составила: врачи - 81 527 руб., научные работники – 68 562 руб., средний медицинский персонал – 36 090 руб., младший медицинский персонал – 31028 руб.

Были предприняты меры, позволяющие привлечь дополнительные средства на повышение зарплат медицинских специалистов, в пределах, установленных программой (дорожная карта в медицине - зарплата) – это повышение доходов от платной деятельности медучреждений; сокращение неэффективных подразделений, филиалов и организаций; оптимизация расходов на зарплаты административно-управленческого и вспомогательного персонала; передача некоторых видов услуг аутсорсерам (кадровый учет, бухгалтерия и т.д).

2. В 2018 г. в связи с необходимости выполнения «дорожной карты» младшего медицинского персонала в размере 100%, введением профессионального стандарта младший медицинский персонал, повышения МРОТ, многие учреждения здравоохранения НСО перевели младший медицинский персонал (даже в режимных кабинетах) в прочий персонал, на 0,5 – 0,75 ставки, на аутсорсинг. В результате значительно уменьшилось количество младшего медицинского персонала, массовых увольнений не отмечалось.

3. В государственных учреждениях здравоохранения НСО члены профсоюза ГБУЗ НСО «ССМП», «ГКП №22», «ГКП №7», «СКП №2» и др. оценивают интенсивность своей работы как чрезмерную, на высоком уровне качества и результативности и отмечают, что размер заработной платы не соответствует объему работ и не дотягивает до уровня «дорожной карты». Увеличение средней заработной платы происходит за счет платных услуг, повышения % совмещения, дополнительного объема работ, повышения коэффициента совместительства, диспансеризации.

При мониторинге расчетных листков членов профсоюза выяснилось, что размер начисленной зарплаты из месяца в месяц изменяется и м.б. меньше «дорожной карты» в зависимости от отработанных часов и установленных премиальных (стимулирующих) выплат. Членам профсоюза даны разъяснения о том, что размер зарплаты работника зависит от его личного вклада в деятельность всей медицинской организации и увеличение уровня зарплаты каждого конкретного работника обеспечивается за счет качества и результативности его труда.

Руководители медицинских организаций заключили с сотрудниками эффективные договора, в котором конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности в баллах для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества. Стоимость 1 балла колеблется от 50 руб. до 1000 руб. в учреждениях НСО. Размеры и

перечень выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4. Исходя из данных мониторинга за 2018 год, в рамках отраслевого Соглашения производились выплаты:

- 467 человек получили выплату компенсации части стоимости найма жилого помещения медицинским работникам государственных медицинских организаций Новосибирской области;

- 2515 человек получили выплату компенсации за проезд в общественном транспорте, работникам, имеющим среднее медицинское образование, работа которых связана с участковым принципом обслуживания населения – 42 поездки в месяц на донного работника;

- 446 человек получили выплату компенсации за проезд в общественном транспорте медицинским работникам удаленных медицинских организаций, проживающим вне территории района, в котором расположена медицинская организация – 50 поездок в месяц на одного работника;

- 71 человек получил единовременную денежную выплату врачам, завершившим обучение в клинической интернатуре, клинической ординатуре по специальности «терапия», «педиатрия», «акушерство-гинекология», «скорая медицинская помощь», «анестезиология и реанимация», «кардиология», заключившим в период с 01.09.13 по 2018 годы (21 человек в 2018 г.) трудовой договор с государственной медицинской организацией НСО, в размере 300 тысяч рублей.

В рамках программы «Земский доктор» 53 человека получили единовременную денежную социальную выплату медицинским работникам - врачам в размере 1 млн. рублей;

- 20 человек получили единовременную денежную социальную выплату фельдшерам, акушеркам в возрасте до 35 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в фельдшерско-акушерские пункты или врачебные амбулатории государственных медынских организаций НСО, расположенные в сельских населенных пунктах НСО, в размере 500 тысяч рублей.

Проведена экспертиза 33 коллективных договоров.

Коллективные договора медицинских организаций соответствуют отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном и региональном уровнях и улучшают положение работников по ряду социально-экономических льгот и гарантий.

В 100 % коллективных договоров устанавливается МРЗП на уровне МРОТ в РФ и предусматривается индексация заработной платы. В Отраслевом Соглашении, коллективных договорах предусмотрены условия дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, с учетом предельной доли расходов на оплату труда административно – управленческого и прочего персонала в размере 40% в ФОТ учреждения. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя учреждения и работников не более чем в 5 раз, заместителей руководителя 80% от заработной платы руководителя учреждения. Данные условия соблюдается.

Содержание и структура коллективных договоров соответствует ст. 41 ТК РФ, отраслевым Соглашениям:

а). Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденных работодателем по согласованию с профсоюзным органом работников (представительным органом работников) и оформляются приложением к коллективному договору.

Продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 г. №101, ст. 350, 320, в соответствии с 92 ТК РФ, Отраслевым соглашением, коллективным договором продолжительность рабочего

времени при классе вредности 3.3, 3.4 - 36 часов в неделю, при классе вредности 4 – 33 часа в неделю, 36-часовая рабочая неделя для женщин, работающих и проживающих на селе.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, При непрерывном производстве работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время (перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка). Работодатель обеспечивает места для приема пищи и отдыха необходимым оборудованием (электрочайник, холодильник, свч-печь и др.).

Всем работникам устанавливается отпуск 28 календарных дней, дополнительный отпуск по результатам специальной оценки условий труда по классу вредности 3.2 – 7 календарных дней, по классу вредности 3.3 – 8 календарных дней, классу вредности 3.4 – 9 календарных дней, по классу вредности 4 – 10 календарных дней.

В соответствии с 421ФЗ. ст.15. п.3 учреждения, которые ранее провели аттестацию рабочих мест, через коллективные договора предоставляют дополнительный отпуск 14 календарных дней после проведения специальной оценки условий труда, например, в ГКБ №1, Колыванской, Карасукской, Куйбышевской, Убинская ЦРБ. Работающим инвалидам установлен основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

В 100% коллективных договорах прописаны 3 календарных дня дополнительного отпуска за особый характер работы семейным врачам, врачам, м/с участковой службы, врачам, медицинским сестрам, фельдшерам, водителям скорой помощи при стаже работы свыше 3 лет;

б). Оплата труда определяется Отраслевым Соглашением, коллективным договором, Положением об оплате труда учреждения, трудовым договором, Положением о премировании, Перечнем должностей работников, с конкретным размером компенсационных выплат утверждаемых работодателем по согласованию с профсоюзным органом работников и оформляются приложением к коллективному договору.

Структура заработной платы состоит из:

- оклада работников по ПКГ «медицинского и фармацевтического персонала» первого уровня 5957 руб., ПКГ «среднего медицинского и фармацевтического персонала» 7773 руб., ПКГ «врачи и провизоры» 10645 руб., ПКГ «руководители структурных подразделений учреждений с высшим образованием» 14133 руб.);

- По результатам специальной оценки условий труда, в соответствии с Отраслевым региональным соглашением 2018 г. к должностным окладам устанавливались выплаты компенсационного характера для работников, занятых на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда: класс вредности 3.1-5%, 3.2-10%, 3.3.-15%, 3.4-20%, 4-25% за фактически отработанное время.

По аттестации рабочих мест: класс вредности 3.1-15%, 3.2-25%, 3.3-30%, 3.4-40%, 4-60% за фактически отработанное время. Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, установлены компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест 15%, 30%, 40%, 25% независимо от класса вредности. В федеральных учреждениях к должностным окладам устанавливались выплаты компенсационного характера для работников, занятых на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда 4%, в соответствии с ТК РФ;

- компенсационная доплата за работу в сельской местности в размере 25%;

- доплаты компенсационного характера за работу в ночное время:

медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной и неотложной помощью, водителям скорой медицинской помощью в размере 100% часовой ставки (должностного оклада), доплата за работу в ночное время с 22-00 до 6-00 не менее 20% и до 50 % часовой ставки;

- районный коэффициент 25%;

-надбавка стимулирующего характера за 2, 1, высшую квалификационную категорию 5%, 10%, 15%, надбавка за ученую степень 10, 20%, за почетное звание 10%, единовременная выплата стимулирующего характера за стаж работы в учреждении 10 лет, 15, 20, 25, 30 лет;

-надбавка стимулирующего характера за качество выполняемых работ по критериям качественных и количественных показателей определяется двухуровневой комиссией по бальной системе за фактически отработанное время;

-премиальные выплаты в соответствии с Положением об оплате труда учреждения.

в). В соответствии с обязательствами работодателя заработная плата выплачивается каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Месячная заработная плата работников, полностью и качественно выполнивших в соответствии с их квалификацией нормы труда (трудовые обязанности), соответствует МРОТ в РФ с учетом районного коэффициента. МРЗП по НСО за месячную норму рабочего времени составила 11 163руб. и 25% районный коэффициент, задержек по выплате заработной платы не было.

г). Мнение профсоюзного комитета учитывается при подписании графиков отпусков, графиков сменности, разделении рабочего дня на части, перевод на неполное рабочее время, при сокращении, при увольнении по инициативе работодателя (ст. 81, п.2,3,5).

Мнение профсоюзного комитета учитывается и при распределении стимулирующих выплат. Профгруппорги входят в состав комиссии первого уровня, а Председатель профсоюзного комитета входит в состав комиссии второго уровня по распределению стимулирующих выплат, входят в состав комиссии по специальной оценке условий труда, в состав комиссии по нормированию труда;

д). Условия и охрана труда определяются отраслевым Соглашением, разделом коллективного договора или Положением «Об организации работы по охране труда» и включают проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и др. средств индивидуальной защиты, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, расследование несчастных случаев на производстве, бесплатная выдача по установленным нормам молока работникам с вредными условиями труда;е). Дежурства в стационаре устанавливаются в пределах нормы рабочего времени, дежурства сверх нормы рабочего времени оформляются трудовыми договорами по совместительству до 1 ставки, введены дежурства на дому согласно ТК РФ»;

ж). Медицинские работники проходят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации 1 раз в 5 лет, также в рамках непрерывного медицинского образования. Обучение проводится за счет средств работодателя. В единичных случаях из внебюджетных средств - составляется дополнительное соглашение к трудовому договору с условием отработки трех лет и возврата денежных средств за обучение при досрочном увольнении;

з). В колдоговорах предусматривается закрепление наставников за молодыми специалистами и установление стимулирующих выплат наставникам от 10 до 30%.

Молодым специалистам устанавливается надбавка 25% от оклада в течение трех лет работы, заключившим трудовой договор в течение 6 месяцев после окончания ВУЗА. Осуществляется профессиональная подготовка и повышение квалификации женщин, вышедших из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком в течение первого года работы из числа молодых работников.

Молодые специалисты обеспечиваются служебным жильем, например в ГБУЗ НСО «ЦРБ Купинская, Ордынская, Сузунская, Тогучинская, Куйбышевская, Доволенская, Карасукская, Коченевская, Колыванская, Чулымская, Татарская, Северная», строятся ФАПы со служебным жильем.

и). Профсоюз совместно с администрацией учреждения проводят ежегодно конкурс «Лучший медицинский работник года», например в ГБУЗ НСО «ГКБ №25» победившим выдается единовременная премия 20 тыс.руб. и ежемесячная стимулирующая выплата 5 тыс. руб. в течение года, в ГБУЗ НСО «ССМП» победившим выдается единовременная премия 10 тыс. руб. В ГБУЗ НСО «ОКБ» ежегодно проводят торжественное посвящение молодых специалистов в профессию врача с вручением подарков в виде белых халатов, фонендоскопов, что является мотивацией для вступления в профсоюз.

к). Работники обеспечиваются санитарно-бытовыми помещениями:

- работодатель организует на производстве общественное питание (оборудует столовую, буфет, комнату для приема пищи), гардеробные, душевые комнаты, например комнаты для приема пищи в ЗАО «Стоматологическая поликлиника № 4, № 2», ГП № 22, 7, 29, КДП №2, ГКБ № 2, 4, 11, 34, 25, Детская городская стоматологическая поликлиника, Детской больнице скорой помощи, Станции Скорой помощи, столовые в ГКБ №1, Областной больнице, противотуберкулезном диспансере, противотуберкулезной больнице, столовоя и бесплатными обедами в Новосибирском филиале ФГАУ «НМИЦ «МНТК» «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова и др.;

- гардеробные в ГКБ №1, 2, 3, 11, 12, Областной больнице, противотуберкулезном больнице;

- работодатель организует бесплатную перевозку работников на работу и с работы своим транспортом или по договору с транспортной организацией, например

Новосибирском филиале ФГАУ «НМИЦ «МНТК» «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова, ГБУЗ НСО инфекционная больница № 3, НОКГВВ №2, ГБУЗ НСО «Линевская ЦРБ, Искитимская ЦРБ, Новосибирская ЦРБ, Болотнинская ЦРБ, институты СО РАМН, ФГБУ «Сибирский федеральный биомедицинский исследовательский центр им.академика Е.Н.МЕШАЛКИНА» Министерства здравоохранения РФ». ;

л). Работодатель обеспечивает выплату единовременной материальной помощи женщинам при рождении ребенка в размере 10 тыс. руб., например в Новосибирском филиале ФГАУ «НМИЦ «МНТК» «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова, для членов профсоюза бесплатное лечение в МНТК при необходимости, выделение;

- работникам, проработавшим 15 и более лет в организации и уходящим на пенсию по достижению пенсионного возраста (выслуге лет) оказывается материальная помощь в размере 1 месячного оклада, свыше 25 лет - два должностных оклада;

- в профсоюзных организациях совместно с администрацией учреждения работникам выделяется материальная помощь на юбилейные даты до 5 тыс. руб., на похороны от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб., до 5 тыс. руб. в связи с тяжелой и длительной болезнью, с приобретением лекарств и т.д., до 8 тыс. руб. на зубопротезирование;

- работодатель и профком выделяют средства на организацию спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, например в ГБУЗ НСО «Куйбышевская ЦРБ», «Бердская ЦГБ», «Карасукская ЦРБ», ФГУЗ Минздрава России «НИИПК» им. Академика Е.Н.Мешалкина, ГБУЗ НСО «Центр переливания крови» и др. При наличии письменного заявления работника, работодатель приобретает для него абонемент в бассейн, например ЗАО «СП №4», ГБУЗ НСО «ГКБ №34», «ГКБ №1», «Областная клиническая больница»;

- профкомами приобретаются новогодние подарки в размере 500-700 руб./чел. для детей работников организации в возрасте до 14 лет;

- по ходатайству профкома и администрации учреждения здравоохранения НСО дети медицинских работников получают путевки в детские сады, например, в Новосибирском филиале ФГАУ «НМИЦ «МНТК» «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова, ГБУЗ НСО «ДГКБ №6» Дзержинского района, ГБУЗ НСО «ГП №21» Кировского района, ГБУЗ НСО «Областная клиническая больница», ГБУЗ НСО «Искитимская ЦРБ»;

- через профсоюзные комитеты обкомом профсоюза для решения социально-бытовых вопросов предоставляются беспроцентные ссуды в размере 60 тыс. руб. на 6 месяцев**.** В 2018 г. беспроцентные ссуды получили 133 человека на сумму 6145 тыс. руб.;

- предусматривается бесплатное обследование, лечение сотрудников в учреждениях здравоохранения, оздоровление полости рта при стаже работы больше 3 лет, пользования тренажерным залом, гр. ЛФК, массаж, проводится вакцинация медработников от гриппа, группы риска – от вирусного гепатита В, дифтерии, кори, краснухи до 35 лет, бесплатное обследование сотрудников на онкомаркеры и гармоны щитовидной железы в ГБУЗ НСО Ордынская центральная районная больница, МУЗ Обской ЦГБ, МУЗ Баганской ЦРБ, МУЗ НРБ №1 и др.;

- предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска: в связи с рождением ребенка, 1 сентября – родителям детей, которые пошли в первый класс, на свадьбу, похороны членов семьи 1-3 дня и др.;

- профком предоставляет медицинским работникам санаторно-курортные путевки из областного бюджета с 70% скидкой, которые распределяются обкомом профсоюза работников здравоохранения РФ. В 2018 г. оздоровлено в отрасли 419 человек. Профком первичной профсоюзной организации ГБУЗ НСО «Искитимская ЦРБ» совместно с администрацией учреждения предоставляют льготные путевки на местную базу отдыха – оздоровлено 100 человек;

Предоставляются гарантии председателям профкомов: увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, в случае сокращения численности или штата работников организации, а также в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе, вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации допускается помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа. Устанавливаются гарантии работникам, входящим в состав профкомов и не освобожденных от основной работы в виде освобождения от основной работы с сохранением заработной платы для выполнения профсоюзных обязанностей, на время профсоюзной учебы.

Итоги реализации коллективных договоров учреждений здравоохранения рассматривались на общем собрании 1 раз в год.

Итоги контроля над коллективными договорами освещаются в информационном листке обкома «Пульс профсоюза» не реже 2 раз в год, на сайте обкома профсоюза, профсоюзных уголках первичных профсоюзных организаций, на сайтах учреждений (страница Профсоюза), в печатных изданиях учреждений. Итоги контроля действия коллективных договоров рассматривались на президиуме обкома профсоюза с приглашением администрации учреждения, проверяемых организаций здравоохранения НСО, председателей профкомов:

- в апреле 2018 г. проведен президиум обкома профсоюза «О выполнении «дорожных карт» согласно Указу Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 в ГБУЗ НСО «ГП № 7», ГБУЗ НСО «ГП № 29», ГБУЗ НСО «Ордынская ЦРБ» «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- в ноябре 2018 г. - «О работе администрации и профсоюзного комитета ГБУЗ НСО «ГКБ № 25» по выполнению коллективного договора, Отраслевого соглашения в части оплаты труда, охраны труда и соблюдению трудового законодательства.

В целях дальнейшего развития социального партнерства проводятся смотры конкурсы «Лучший коллективный договор». Первичная профсоюзная организация ГБУЗ НСО «Искитимская ЦРБ» в 2018 г. участвовала в смотре конкурсе, проводимом Федерацией профсоюза НСО, и заняла 1 место.

Обкомом профсоюза в 2018 году проведено обучение 35 молодых специалистов в виде деловой игры на тему: «Роль коллективных договоров в регулировании социально-

трудовых отношений на локальном уровне. Порядок заключения коллективного договора» с целью подготовить профактив к участию в коллективных переговорах по разработке проекта и заключению КД в учреждениях и создания интереса к идеям профсоюзного движения, раскрытия творческого потенциала молодых. Молодые члены профсоюза очень активно, заинтересованно работали в группах и грамотно подготовили заключительные выступления в обсуждениях итогов работы. В 2018 году проведено обучение 90 членов профсоюза (председателей, заместителей председателей профкомов) по вопросам «Социальное партнерство, как важнейший механизм защитной функции профсоюзов» с предварительным тестированием на выявление базовых знаний положений о коллективном договоре в нормах Трудового кодекса РФ.

.

Председатель
НОО Профсоюза
работников здравоохранения РФ Печерская Г.И.

исполнитель
специалист
Клапрат М.Е. тел. 8(383) 221-45-81