Председатель НОО
профсоюза работников
здравоохранения РФ

_____ Г. И. Печерская
«19» сентября 2017 г.
(печать)

Министр здравоохранения
Новосибирской области

_____ О. И. Иванинский
«19» сентября 2017 г.
(печать)

Изменения и дополнения

в Отраслевое соглашение по государственным учреждениям,
подведомственным министерству здравоохранения
Новосибирской области,
на 2017 год

Зарегистрировано в министерстве труда,
занятости и трудовых ресурсов
Новосибирской области

Регистрационный № 12 от «27» 09. 2017 г.
(печать)

Министр труда, занятости и трудовых ресурсов
Новосибирской области

_____ И. В. Шмидт
(подпись)

В соответствии со ст. 48 и 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны Отраслевого соглашения по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2017 год (далее – Отраслевое соглашение) пришли к соглашению о продлении Отраслевого соглашения до 31.12.2018, а также о внесении в Отраслевое соглашение следующих изменений:

1. В наименовании слова «2017 год» заменить словами «2017-2018 годы».

2. В абзаце первом пункта 1.1. раздела 1 слова «2017 год» заменить словами «2017-2018 годы».

3. В пункте 4.1. раздела 4 абзац второй изложить в редакции:

«Для медицинских работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 39 часов в неделю. Для женщин, работающих в сельской местности, установлена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами.».

4. Пункт 4.5. раздела 4 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Педагогическим работникам учреждений, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности, а также руководителям образовательных организаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.».

5. В пункте 5.4. раздела 5 слова «2017 год» заменить словами «2017-2018 годы».

6. Внести в Отраслевое тарифное соглашение по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области, на 2017 год, являющееся приложением к Отраслевому соглашению, (далее – Отраслевое тарифное соглашение) следующие изменения:

1) в наименовании слова «2017 год» заменить словами «2017-2018 годы»;

2) в пункте 1 раздела 1 слова «2017 год» заменить словами «2017-2018 годы»;

3) в абзаце втором пункта 4.4. раздела 4 слово «профессиональным» исключить, слова «после окончания клинической интернатуры (ординатуры)» заменить словами «при наличии сертификата специалиста либо свидетельства об аккредитации специалиста»;

4) в разделе 5:

а) подпункт 3 пункта 5.6. изложить в редакции:

«3) Надбавки за выполнение качественных показателей деятельности руководителям учреждений устанавливаются в соответствии с пунктами 1-15 Приложения 9 к настоящему Соглашению.

Размеры ежемесячных надбавок для руководителей учреждений определяются конечным результатом деятельности возглавляемого им учреждения, личным вкладом руководителя в его достижение, выполнением качественных показателей деятельности, как самого руководителя, так и учреждения в целом.

Оценка качества работы руководителей учреждений осуществляется Комиссией министерства здравоохранения Новосибирской области по оценке деятельности руководителей государственных учреждений (далее – комиссия) на основании представленных отчетов о выполнении качественных показателей деятельности учреждения за квартал.

Надбавки руководителям учреждений устанавливаются приказом министерства здравоохранения Новосибирской области ежеквартально по результатам деятельности за предыдущий квартал.

Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности не начисляются в случаях необеспечения:

а) своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

б) соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

в) месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области;

г) достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688, от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761, со средней заработной платой в Новосибирской области (в случае их установления).

Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности учреждения не начисляются при наличии неурегулированной задолженности по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды.

На основании решения комиссии, приказом министерства здравоохранения Новосибирской области выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности государственного учреждения могут быть снижены в случаях:

а) нарушения федерального и регионального действующего законодательства и требований нормативно - правовых актов Российской Федерации, Новосибирской области – до 100%;

б) нецелевого использования денежных средств, установленного по результатам проверки (для медицинских организаций – министерством здравоохранения Новосибирской области и Территориальным Фондом обязательного медицинского страхования Новосибирской области; для всех остальных учреждений – министерством здравоохранения Новосибирской области) - до 100%;

в) выполнения государственного задания учреждением менее чем на 80% – до 100%;

г) неудовлетворительной оценки деятельности учреждения по результатам балансовых комиссий, проверок или решений коллегий министерства здравоохранения – до 100%;

д) неисполнения либо ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей – до 100%;

е) наступления случая материнской смертности от условно предотвратимых либо предотвратимых причин – до 100%.

ж) выявления несоответствия информации, предоставляемой учреждением в министерство здравоохранения Новосибирской области в отчетах, справках и т.п. фактическим показателям, установленным в ходе проверок, ревизий и прочих контрольных мероприятий – до 50%;

з) наличия обоснованных жалоб на качество оказания медицинской помощи, образовательных и других услуг – до 50%;

и) нарушения санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима, противопожарной безопасности – до 50%;

к) несвоевременного предоставления требуемой информации, невыполнения приказов, распоряжений, требований министерства здравоохранения Новосибирской области – до 50%;

л) перинатальной смертности от условно предотвратимых и предотвратимых причин – до 50 % за каждый случай.

м) получения возглавляемой медицинской организацией наихудших показателей по результатам независимой оценки качества оказания услуг, проводимой в соответствии с приказом министерства здравоохранения Новосибирской области от 24.05.2016 № 1377 «О проведении независимой оценки качества оказания услуг медицинскими организациями, участвующими в реализации территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Новосибирской области» – до 20 %.»;

б) пункт 5.7. после слов «(месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год)» дополнить словами «, а также результаты независимой оценки качества оказания услуг»;

5) в приложение 1 к Отраслевому тарифному соглашению внести следующие изменения:

а) в таблице «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» пункта 2:

строку 4 «3 квалификационный уровень» после слов «лабораторный техник» дополнить словами «(фельдшер-лаборант)»;

в строке 5 «4 квалификационный уровень» слова «; фельдшер-лаборант» исключить;

б) в таблице «Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» пункта 3 строку 5 изложить в редакции:

«

| | | |
|---|---|---|
| **4 квалификационный уровень** | врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; | **12 683** |
| | старший врач; | |
| | старший провизор; | |
| | врач-анестезиолог-реаниматолог; | |
| | врач-патологоанатом; | |
| | врач-судебно-медицинский эксперт | |

»;

в) в таблице «Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» пункта 4 строку 3 изложить в редакции:

«

| | | |
|---|---|---|
| **2 квалификационный уровень** | заведующий отделением хирургического профиля стационаров (в т.ч. анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы) | **14 677** |

»;

6) в Приложении 9 к Отраслевому тарифному соглашению пункт 13 и таблицу «Директор ГКУ НСО «Новосибоблфарм» исключить.