

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

К сводному статистическому отчету по форме №7 за 2021 год

По состоянию на 01 января 2022 года в структуре Новосибирской областной организации насчитывается 9 Советов председателей профсоюзных организаций учреждений здравоохранения районов города и 106 первичных профсоюзных организаций.

В учреждениях здравоохранения области в 2021 году работало – 41652 человека, из них членов профсоюза – 20865 человек, профчленство – 50,09%. (увеличение по сравнению с прошлым годом на 0,07%).

Студентов медицинского университета и учащихся медицинского колледжа – 6683, из них членов профсоюза – 6130 человек, профсоюзное членство – 91,7%, в 2020 году 89,7% (повышение по сравнению с прошлым годом на 2,0%).

Всего членов профсоюза по отрасли – 26995 человек из 48335 работающих и учащихся, профчленство – 55,8% (увеличение по сравнению с прошлым годом на 0,3%).

Впервые было принято в профсоюз в прошлом году из числа работающих – 1316 человек (2020г.- 1408 человек) и из учащихся – 1786 человек (2020г. – 1996 человек).

За отчетный период 334 человека (в 2020 году – 414 человек) из числа работающих и учащихся вышли из Профсоюза по собственному желанию.

Основными причинами выхода членов профсоюза являются:

- в результате оптимизации в учреждениях произошло значительное увеличение нагрузки на работающих и как следствие этого – выход из профсоюза и увольнение;
- нежелание вступать в Профсоюз и выход из Профсоюза высоко оплачиваемых медицинских работников, в том числе в связи с доплатами по ковиду и работников вспомогательных служб (бухгалтерия, планово-экономическая, юридическая, административно-хозяйственная и пр.);
- невозможность установления дополнительных льгот и гарантий для членов Профсоюза, распространения положений отраслевых соглашений и коллективных договоров на всех работников в равной степени, независимо от членства в Профсоюзе;
- активизация работы региональных отделений профессиональных ассоциаций врачей и медицинских сестер в связи с аккредитацией, которых поддерживают руководители медицинских учреждений и органов здравоохранения (административный ресурс);
- недостаточная информированность о деятельности организаций Профсоюза всех уровней;

- недостаточная работа профсоюзных комитетов первичных организаций Профсоюза в медицинских учреждениях по защите интересов членов Профсоюза (снижение реальной заработной платы, связанное с отсутствием компенсации инфляционных потерь отдельных категорий работников, отсутствие правовой помощи при нарушениях в вопросах оплаты труда, проведении спецоценки условий труда и т.д.);
- зависимость председателей и членов профкомов, не освобожденных от основной работы, от руководителей учреждений;

Ежегодно на заседании Президиума обкома профсоюза рассматривается статистический отчет и вопрос о мотивации профсоюзного членства. Заслушиваются председатели профкомов, чьи профсоюзные организации имеют наихудшие показатели.

В регионе из-за пандемии были запрещены массовые мероприятия в коллективах.

Все намеченные планы на год потребовали коренных изменений в работе обкома профсоюза по мере развивающейся в худшую сторону ситуацию с коронавирусной инфекцией.

Общение с профактивом велось дистанционно, в основном через сайт, WhatsApp, эл.почту, телефон, газету «Доверие». Но связь с первичками была, хотя не со всеми, как хотелось бы.

В условиях пандемии одним из приоритетных направлений в деятельности Новосибирской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ стала работа по защите трудовых и социальных прав и законных интересов членов профсоюзов, решение вопросов оплаты труда, охраны и условий труда.

Председатель областной организации ПЕЧЕРСКАЯ Г.И. является членом комиссии по аттестации главных врачей учреждений здравоохранения Новосибирской области. На заседаниях комиссии министр здравоохранения НСО ХАЛЬЗОВ К.В. оказывает поддержку при обсуждении вопросов, касающихся профсоюзной работы в медицинских учреждениях.

Так же ПЕЧЕРСКАЯ Г.И. входит в апелляционную комиссию Минздрава НСО по установлению единовременных страховых выплат в связи с заболеванием COVID-19. Председатели первичных профсоюзных организаций входят в состав врачебной комиссии по расследованию страховых случаев.

Семь председателей профсоюзных организаций, избранных впервые в 2020, 2021 годах прошли стажировку в обкоме профсоюза в течение 2-х дней, которую провели председатель обкома профсоюза и специалисты по разделам работы. И прошли обучение по разным вопросам профсоюзной работы.

Так же пять впервые избранных председателей профсоюзных организаций прошли обучение по вопросам организационной работы и по трудовому законодательству в Межрегиональном учебно-консультационном центре.

Обком профсоюза в сентябре 2021 года провел два семинара по планируемой новой системе оплаты труда, по аккредитации медицинских работников, о дополнениях и изменениях в Уставе Профсоюза, а также о новом в законодательстве о труде.

Всего обучились 42 председателя первичных профсоюзных организаций.

В декабре 2021 года семинар был посвящен эмоциональному выгоранию медицинских работников и путям борьбы с ним. Обучилось 44 председателя первичных организаций профсоюза.

С бухгалтерами 48 профорганизаций провели обучение в связи с переходом на централизованное финансовое обслуживание в обком профсоюза.

Оказывалась материальная помощь за счет средств обкома профсоюза, оказавшимся в сложной жизненной ситуации в связи с пандемией. Истрачено 584 тыс.рублей.

Обком профсоюза продолжал выдавать ссуды медработникам из фонда социальной поддержки. За 2021 год выдано 84 ссуды на сумму 4575 тыс. рублей.

Большую роль в мотивации профсоюзного членства играет распределение и выдача областным комитетом профсоюза льготных санаторно-курортных путевок для работников здравоохранения, в том числе переболевших ковидом, которые предоставляются за счет средств областного бюджета со скидкой 65%. Таких путевок в 2021 году было выдано 559. Кроме этого по программе «Профсоюзная путевка», которая действует в Федерации профсоюзов Новосибирской области оздоровлено 62 человека со 20% скидкой.

Глубоко сознавая значимость и необходимость широкого информационного обеспечения членов профсоюза, обком профсоюза обеспечивает 100% «первичек» журналом «Профсоюзная тема».

Большинство первичных профсоюзных организаций выписывают профсоюзную газету «Доверие», где часто публикуются материалы о работе обкома профсоюза. Продолжен выпуск информационного листка «Пульс профсоюза» о работе обкома профсоюза.

Работает сайт обкома, который постоянно пополняется новой информацией и документами.

В повышении уровня информационного обеспечения важную роль играют деловые контакты обкома профсоюза с редакцией газеты «Доверие» и др.

Ежегодно обком профсоюза выпускает собственные календари, которые получают все первичные организации.

Обком профсоюза постоянно работает по повышению роли материального и морального стимулирования, проводит награждения Почетными грамотами, премиями, памятным подарками профсоюзного актива к юбилейным датам учреждений, юбилеям профсоюзных активистов, Дню медицинского работника, Празднику 8 марта, Дню защитника Отечества, к Новогодним праздникам и т.д.

В прошедшем году особо отличившиеся медицинские работники и студенты-волонтеры были награждены памятным медалями «За заслуги в борьбе с пандемией COVID-19»

Для повышения уровня профсоюзного членства, необходимо направить усилия на решение следующих задач:

- повышение эффективности деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, мотивации профсоюзного членства;
- направить усилия на оздоровление медработников, переболевших ковидом;
- формирование образа профсоюза, привлекательного для различных категорий трудящихся и учащейся молодежи;
- создание устойчивого финансового положения профсоюзных комитетов;
- регулярное проведение анализа работы по мотивации профсоюзного членства и заслушивание на заседаниях президиума обкома профсоюза, заседаниях комиссии по оргработе руководителей первичных организаций, допустивших массовый выход работников из профсоюза и имеющих охват профчленства менее 50%;
- более широкое использование проведения «Дней открытого приема» членов профсоюза в учреждении;
- использование современных эффективных форм обучения профактива;
- проведение работы по формированию и обучению кадрового резерва;
- введение в практику заключения соглашений между работодателем и профсоюзным комитетом, дающих социально-экономические гарантии для членов профсоюза;
- повышение эффективности взаимодействия с органами исполнительной и законодательной власти в сфере социального партнерства;

- усиление работы по созданию первичных профсоюзных организаций в учреждениях, где их нет;

- с целью обеспечения открытости и прозрачности деятельности выборных органов организаций Профсоюза, обеспечения регулярной информированности членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации ежегодно проводить Открытый отчет;

- информирование членов профсоюза, работников отрасли о результатах работы профсоюза, его позиции по конкретным проблемам с использованием для этого средств массовой информации, профизданий, профсобраний, конференций, стендов, профсоюзных уголков «Профсоюзная жизнь» и т.д.;

- усиление работы в соцсетях.

Председатель
НОО профсоюза
работников
здравоохранения



Г.И.ПЕЧЕРСКАЯ