

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА к отчету по форме № 4-ОТ за 2021 год

В 2021 г. в медицинских организациях Новосибирской области произошло 53 несчастных случая на производстве, в том числе 2 групповых. Всего пострадало 56 человек из них 36 женщин, лиц до 18 лет - 0.

Анализ производственного травматизма показал, что основными причинами несчастных случаев являются: неисправность оборудования, дорожно-транспортные происшествия, неудовлетворительное содержание прилегающих территорий и дорог, несоблюдение требований охраны труда при выполнении работ и т.д. Также имеют место травмы, полученные при нападении посторонних лиц и пациентов на медицинских работников участковых служб и служб «скорой помощи» при посещении больных на дому.

В 2021 году отмечено снижение количества ДТП. Вероятно, снижение связано с тем, что начиная с 2021 года машины скорой помощи в ГБУ НСО «Медтранс» стали оснащаться зимними и летними шинами, а не всесезонными как было ранее.

В отчетном периоде выявлено 12 случаев профзаболевания в 10 медицинских организациях. Случаи связаны с осложнениями после перенесенной коронавирусной инфекцией (COVID-19) и заболеванием туберкулезом. Основными причинами и обстоятельствами возникновения профзаболеваний явились: контакт медработников с пациентами и инфекционным объектом, нарушения требований охраны труда, неприменение средств индивидуальной защиты.

В 2021 г. на мероприятия по охране труда, в том числе предусмотренные коллективными договорами, израсходовано 676 430 тыс. руб.

Работа, проводимая обкомом профсоюза по охране труда, строится на заключении отраслевого соглашения с Министерством здравоохранения Новосибирской области, где основным из разделов является раздел «Условия и охрана труда».

Постоянно ведется профилактическая работа, направленная на повышение правовой культуры и правовых знаний профактива, членов профсоюза, специалистов и руководителей учреждений. В 2021 году была проведена учеба для председателей профсоюзных организаций по темам «Новое в трудовом законодательстве», и такие учебы крайне необходимы, так как в последнее время в действующие федеральные законы и ведомственные нормативные акты вносятся изменения, а также принимаются новые законы и иные нормативные акты, разъяснения. Перед проведением обучения выступил Министр здравоохранения Новосибирской области К.В. Хальзов, который рассказал о перспективах развития отрасли в регионе, о работе медицинских организаций в период пандемии, а также ответил на все вопросы председателей первичных профсоюзных организаций.

В период с января по декабрь в Новосибирскую областную организации профсоюза работников здравоохранения РФ за разъяснением и защитой своих прав, включая устные обращения по телефону, WhatsApp, электронную почту

обращались работники медицинских организаций (члены профсоюза). Неоднократно обращались за консультациями по поводу разъяснения тех или иных вопросов охраны труда руководители учреждений, специалисты по охране труда, председатели профсоюзных комитетов. Поступали вопросы о правах работников на гарантии и компенсации на вновь организованных рабочих местах в инфекционных госпиталях и структурных подразделениях при отсутствии результатов специальной оценки условий труда.

Много вопросов поступало в областную организацию Профсоюза по специальным социальным выплатам медицинским и иным работникам медицинских организаций Предусмотренных Постановлением Правительства РФ № 1762 от 30.10.2020 г.

Все вопросы по специальным социальным выплатам медицинским и иным работникам медицинских организаций, предусмотренных Постановлением Правительства РФ № 1762 от 30.10.2020 г., поступившие от коллективов медицинских организаций, решались в оперативном порядке, а в исключительных случаях совместно с Министерством здравоохранения Новосибирской области.

По вопросам со страховыми выплатами медицинским работникам Обком профсоюза в 2021 году продолжил тесное взаимодействие с Фондом социального страхования Новосибирской области. Обком профсоюза контролировал получение дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медработников и соблюдения требований Указа Президента РФ от 06.05.2020 г. № 313. В случае возникновения сложностей у медработников в получении выплаты Обком связывался с Фондом социального страхования напрямую. Все обращения медработников, кто имел право на эти выплаты, решались положительно.

В тех случаях, когда врачебная комиссия медицинской организации отказывала признать случай повреждения здоровья работника страховым случаем, Обком профсоюза подготавливал заявления работников в апелляционную комиссию по рассмотрению заявлений работников о несогласии с результатами расследования страхового случая, проведенного врачебной комиссией медицинской организации подведомственной министерству здравоохранения Новосибирской области.

Председатель Новосибирской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ входит в состав апелляционной комиссии по рассмотрению заявлений работников о несогласии с результатами расследования страхового случая, проведенного врачебной комиссией медицинской организации подведомственной министерству здравоохранения Новосибирской области.

Осуществление защиты прав обратившихся работников началось, прежде всего, с проведения переговоров с руководителями учреждений, специалистами. Обращалось внимание специалистов на факты нарушения законодательства со ссылкой на нормативные документы, давались разъяснения по правильному применению документов. В результате в большинстве случаев удавалось восстановить нарушенные права членов профсоюза без обращения в органы по рассмотрению трудовых споров.

Так характерным примером в этом направлении можно считать ситуацию, когда в обком профсоюза за юридической помощью обратилась председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ НСО «Городская поликлиника № 22», которая входила в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда. И при очередном заседании комиссии, на которой рассматривали поступившую от эксперта предварительную сводную ведомость рабочих мест, обратила внимание, что у работников отделения функциональной диагностики, центра здоровья, узких специалистов таких как: эндокринолог, невропатолог, кардиолог, хирург, офтальмолог не идентифицировали и не оценили воздействие биологического фактора на рабочих местах медицинских работников. В сводной ведомости на этих рабочих местах были установлены допустимые условия труда (2 класс).

С вопросами о правильности применения методики проведения СОУТ она обратилась в Обком Профсоюза. Вникнув в суть проблемы, Обком профсоюза провел переговоры с администрацией Городской поликлиники, специалистом по охране труда и экспертом. В результате организация, проводившая СОУТ, исправила допущенные нарушения. В итоге конфликт в коллективе был исчерпан и на вышеназванных рабочих местах был установлен класс 3.2 по биологическому фактору.

Особое внимание уделялось обеспечению медицинских работников средствами индивидуальной защиты.

В течение отчетного периода в связи с пандемией проводились проверки только по жалобам членов профсоюза. Первичным профсоюзов организациям было рекомендовано, организовать работу уполномоченных по охране труда с тем, чтобы они осуществляли контроль за состоянием охраны труда в организации (структурном подразделении) и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда с последующим отчетом (не реже одного раза в полугодие) о своей работе на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации.

Заместителем председателя, курирующим вопросы охраны труда, проведено было 5 проверок по жалобам членов профсоюза, 1 проверка была проведена совместно с государственной инспекцией труда в ГБУ НСО «Медтранс» и главным техническим инспектором труда Федерации профсоюзов Новосибирской области, в ходе этой проверки было установлено, что:

- в учреждении не разработано положение о системе управления охраной труда;
- не проведено обязательное психиатрическое освидетельствование работников;
- не проводится работа по управлению профессиональными рисками;
- не осуществляется производственный контроль;
- вдоль стен стояночного бокса не установлены колесоотбойные устройства;
- на реборды осмотровых канав не нанесена сигнальная разметка;
- сварочный пост не оснащен зондом;
- токарный станок не оснащен защитным экраном.

По результатам проверок работодателям выдано 5 представлений из 29 пунктов. Практически все выявленные нарушения устраниены в согласованные сроки.

При проведении проверок по жалобам одновременно осуществлялся и контроль за выполнением работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

В ходе проведения проверок в ряде учреждений были выявлены такие нарушения требований охраны труда как:

- Трудовые договоры работников не в полной мере отражают требования статьи 57 Трудового кодекса РФ. В отдельных трудовых договорах работников, занятых на работах с вредными условиями труда, отсутствуют сведения об условиях труда (класс, подкласс) при том, что на рабочих местах указанных работников была проведена специальная оценка условий труда, что является нарушением абзаца 8 части 2 статьи 57 Трудового кодекса РФ. Также в трудовых договорах не указывается доплата за работу с вредными условиями труда, доплата за особенности деятельности.

- не разработаны программы проведения первичного инструктажа на рабочем месте, нарушение п. 2.1.5 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Минтруда и Минобразования России от 13.01.2003г. № 1/29;

- руководители и специалисты не прошли в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда;

- не создана комиссия по охране труда организации (в соответствии с положениями статьи 218 Трудового кодекса РФ);

- в системе управления охраной труда не нашли место положения об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профсоюза и комитете (комиссии) по охране труда;

По результатам проверок на имя руководителей учреждений, где были выявлены нарушения, направлены представления об устранении выявленных нарушений.

Вопросы по охране труда в медицинских организациях постоянно рассматриваются на пленумах и президиумах обкома с приглашением руководителей и председателей профкомов, а также в некоторых случаях с приглашением специалистов министерства здравоохранения НСО. По итогам проведения проверок обком докладывает о результатах проведенных проверок и заслушивает руководство медицинских организаций о принятых мерах по устранению выявленных нарушений.

Во всех проверяемых медицинских организациях проводилась правовая экспертиза коллективных договоров и соглашений. Все коллективные договоры содержат раздел «Охрана труда». Во исполнение условий коллективных договоров выделяются финансовые средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда; выполняется комплекс организационных и технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда; по мере финансирования проводится обучение и проверка знаний требований охраны труда работников, включая руководителей. За счет работодателя организуется

проведение обязательных медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с медицинскими рекомендациями. В большинстве учреждений обеспечивается своевременная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. Также обеспечивается приобретение, хранение, ремонт, стирка, сушка, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников. Обеспечиваются условия и охрана труда женщин, лиц моложе восемнадцати лет в соответствии с требованиями действующего законодательства и обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет средств учреждений. Работники регулярно и своевременно информируются о состоянии условий и охраны труда, о выполнении соглашений по охране труда.

При подсчете экономической эффективности Новосибирская областная организация руководствуется Методическими рекомендациями по размерам оплаты юридической помощи, оказываемой адвокатами физическим и юридическим лицам, которые утверждены решением Совета Адвокатской палаты Новосибирской области от 21.07.2015 г.

Так в соответствии с методическими рекомендациями оплата за консультации (советы) по правовым вопросам и за составление правовых документов составляет:

- консультация (советы) – не менее 1 000 рублей;
- составление правовых документов – не менее 5 000 рублей;
- составление запросов, справок – не менее 1 500 рублей;
- составление жалоб по административным делам – не менее 7 000 рублей;
- составление проектов уставов, договоров и других сложных правовых документов – не менее 15 000 рублей.

А также при подсчете экономической эффективности учитываются все те гарантии и компенсации, которые были установлены работникам после проведенных проверок, письменных ответов и переговоров с работодателями (доплаты, надбавки, дополнительные отпуска и т.д.).

Приблизительно экономическая эффективность деятельности Новосибирской областной организации Профсоюза по вопросам условий и охраны труда составляет 5,7 млн. руб.

Председатель
Новосибирской областной организации
профсоюза работников здравоохранения РФ

Г.И. Печерская