Новосибирская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ

Председателю первичной профсоюзной организации.

Уважаемый председатель профкома просим Вас до 15 января 2023 г. предоставить в обком профсоюза информацию по форме КДК-1 с пояснительной запиской (вопросы указаны ниже) о выполнении коллективного договора в 2022 году. В пояснительной записке просим указать:

(название первичной профсоюзной организации)

1. Представляет ли первичная профсоюзная организация учреждения интересы всех работников в рамках социального партнерства (при заключении, контроле и действии коллективного договора) или иной представительный орган?

Профком / иной представитель (подчеркнуть)

1. Входите ли Вы в комиссию по специальной оценке условий труда, нормированию труда, распределению стимулирующих выплат? Да /нет
2. Проводилась ли СОУТ в 2022 году? Да /нет. На каких рабочих местах проводилась СОУТ:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. В каком месяце 2022 г. повысили оклады на 10%? Июль, август, сентябрь (подчеркнуть)
2. Была ли задержка выплаты заработной платы в 2022 г.? Да /нет
3. Заработная плата увеличилась, уменьшилась, не изменилась? (подчеркнуть)
4. Сколько стоит 1 балл при распределении стимулирующих выплат? \_\_\_\_\_\_\_\_ руб.
5. Количество баллов по критериям качества увеличилось, уменьшилось, не изменилось? (подчеркнуть).
6. Какая компенсационная доплата за работу в ночное время с 22 час. до 6.00?:

20%, 25%, 40%, 50%, другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

- за оказание экстренной и неотложной помощи?:, 30%, 45%, 25%, 50%, 70%, 100%, другое\_\_\_\_\_\_

1. Какой класс вредности установили в вашей организации после проведения СОУТ?:

3.1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,.3.2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 3.3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Какой класс вредности при работе с ковидной инфекцией? 3.2/ 3.3 (подчеркнуть)
2. Какие компенсационные доплаты по классам вредности установили в организации?

3.1.-5%, 3.2.-6%, 3.3.-7%, работа с ковид инфекцией -25% (подчеркнуть), другие доплаты\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Сколько дней дополнительного отпуска за вредные условия труда устанавливают по классам вредности: при классе вредности 3.2 – 7 дней, 3.3 – 8 дней, 3.4 – 9 дней в вашей организации? Другое количество дней \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подчеркнуть)
2. Устанавливается ли отпуск за особые условия труда - 3 дня ? Да / нет.
3. Устанавливается ли надбавка в сельской местности 25%? Да /нет.
4. Дежурство на дому в рамках нормы рабочего времени оформляется: совместительством, сверхурочной работой, стимулирующими выплатами, премиальными выплатами, другое. (подчеркнуть).
5. Проведено ли сокращение штатов? Физических лиц? Да /Нет. Сколько? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
6. Переводились ли санитарки в уборщицы или сиделки? Да /Нет
7. При сокращении штатов проводилось ли переобучение сокращаемых за счет работодателя? Да /Нет.
8. Повышение квалификации врачей, среднего медицинского персонала проводится за счет работодателя: - с отрывом от производства, - без отрыва от производства, - с частичным отрывом от производства (подчеркнуть).
9. Повышение квалификации врачей, среднего медицинского персонала проводится за счет работодателя? Да /Нет. При учебе в рамках НМО за счет работодателя? Да /Нет.
10. В каком размере устанавливается надбавка молодым специалистам? 5%\_\_\_\_\_\_\_\_25%.
11. Предоставляется ли служебное жилье молодым специалистам? Да /Нет.
12. Медицинским работникам дают компенсацию за аренду жилья 8 тыс. руб.? Да /Нет Сколько человек получает? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
13. Есть ли потребность в детских садах? Да / Нет.
14. Отчетное собрание о выполнении коллективного договора проводится? Да /Нет.

1 раз в год? 2 раза в год? (подчеркнуть).

1. Содержатся ли в коллективном договоре нормы, касающиеся выплат работникам (предоставление оплачиваемых выходных дней к определенным мероприятиям, датам, рождению детей, уходу на пенсию и т.д.?) Какие:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Содержатся ли в коллективном договоре нормы, касающиеся оздоровления работников (членов их семей, включая детский отдых)? Да /Нет. Какие\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Содержатся ли в коллективном договоре нормы, касающиеся вопросов организации лечения (в том числе представления высокотехнологичной медицинской помощи)работникам? Да /Нет. Какие \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Содержатся ли в коллективном договоре иные нормы социальной защиты, касающиеся работников и членов их семей? Да /Нет. Какие\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

специалист по социальной, экономической защите

Клапрат М.Е. тел. 8(383)2214581

e-mail: ms.profmed@mail.ru