|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ**Новосибирская областная организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации**Красный проспект, д. 65, г. Новосибирск, 630091Тел./факс (383) 221-02-28. E-mail: profmed1@cn.ru исх. № 18 от 02.02.2023 г.   |  |  |
| ПредседателюЦК ПрофсоюзаА.И. Домникову |

Пояснительная записка об итогах коллективно – договорной компании

и о ходе выполнения соглашения, коллективных договоров

Новосибирской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ за 2022 год.

1. В Новосибирской области развитие социального партнерства в

здравоохранении осуществляется через заключение отраслевого Соглашения. Отраслевое Соглашение по государственным учреждениям, подведомственным министерству здравоохранения Новосибирской области (ОТС), заключено 15.11.2021 г на три года (регистрационный № 17 от 29.11.2021 г.). ОТС вступило в силу 01.01.2022 г. Отраслевое Соглашение состоит из отраслевого Соглашения и Приложения 1 (отраслевого Тарифного соглашения (положения об оплате труда), утвержденного министерством здравоохранения Новосибирской области, министерством труда и социального развития Новосибирской области, НООПР здравоохранения РФ, на основании Постановления Правительства НСО №272-п от 26.06.2018 г. (в ред.22.03.2022 г.).

 В отраслевое Соглашение были внесены изменения и дополнения от 24.08.2022 г. (регистрационный №14 от 25.08.2022 г.) и от 09.12.2022 г. (регистрационный №23 от 15.12.2022 г.): - повышение окладов на 10% по ПКГ с 1 июля 2022 г.;

- установление компенсационной выплаты 25% отдельным категориям лиц, подвергающихся риску заражения новой короновирусной инфекцией;

- надбавка молодым специалистам после окончания ординатуры;

- повышение окладов руководителям учреждений в зависимости от группы по оплате труда руководителей, утвержденной приказом министерства здравоохранения Новосибирской области;

- повышение размера стимулирующих выплат руководителям учреждений на 20% за выполнение государственного задания по критерию: на 90-95%, по критерию: более 95%;

- внесение дополнений и изменений в раздел «Охраны труда» в соответствии с новым законодательством, в том числе расследование и учет «микротравм», информирование работников о существующих профессиональных рисках и их уровнях, о применении видео- и аудио-фиксации процессов производства работ в целях контроля за безопасностью производства работ.

При разработке отраслевого Соглашения, внесении изменений и дополнений обсуждались вопросы: - о повышении дней дополнительного отпуска до 14 календарных дней за работу во вредных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда, но в настоящее время нет финансовой возможности;

- о превышении нормы рабочего времени при кадровом дефиците в ЦРБ, использовании суммированного учета рабочего времени с учетным периодом 3 месяца, 1 год и оплате сверхурочных работ;

- дежурства на дому в соответствии с ст. 350 ТК РФ д.б. в норме рабочего времени, но в связи с кадровым дефицитом в ЦРБ часто осуществляются за пределами нормы рабочего времени и оплачиваются стимулирующими выплатами, премиальными выплатами, сверхурочной работой, а время оказание медицинской помощи в учреждении оформляется совместительством;

- об увеличении финансирования для компенсационных надбавок медработникам, работающим с ковид - инфекцией, и расширением списка получателей ковидных выплат. По этому вопросу были направлены письма в Правительство НСО, Законодательное собрание НСО, ТФОМС, ФФОМС.

Контроль за выполнением отраслевого Соглашения осуществляется Отраслевой комиссией по урегулированию социально – трудовых отношений в учреждениях Новосибирской области. Заседание комиссии проходило 20.08.22 г., 28.09.22 г. Работа комиссии позволяет оперативно решать неотложные вопросы в подведомственных учреждениях.

1. Анализ итогов коллективно – договорной компании 2022 года

проводился на основании отчетов и пояснительных записок первичных профсоюзных организаций по выполнению коллективных договоров, соглашений. НОО Профсоюза работников здравоохранения РФ объединяет 104 первичных профсоюзных организаций здравоохранения (95 региональных организаций и 9 федеральных организаций), ведется реестр действующих коллективных договоров.

В 99 учреждениях заключены и продлены коллективные договоры на три года, в 4 – продлены на 1 год. В 1 учреждении - ГБУЗ НСО «ГКБ №4» коллективный договор отсутствует, т.к. представителей работников не избрали, а профсоюзная организация составляет менее 50%, работодатель не заинтересован в заключении коллективного договора. Инициатива по проведению переговоров по заключению коллективных договоров в большинстве случаев принадлежит профкомам.

Коллективные договоры заключались между полномочными представителями работников и работодателя в 20 учреждениях на собрании/конференции трудового коллектива, в 6 учреждениях комиссией по заключению коллективного договора, в 24 учреждениях - продлены комиссией по разработке и заключению коллективного договора. Коллективные договоры приняты без протоколов разногласий. Процедура заключения коллективного договора соблюдалась, коллективные переговоры по заключению коллективных договоров длились в течение трех месяцев в условиях социального партнерства на локальном уровне.

Представителями работников в социальном партнерстве в 76 учреждениях здравоохранения НСО являлась первичная профсоюзная организация, в 27 учреждениях иной представительный орган работников, включающий представителей профсоюза из первичных профсоюзных организаций. Коллективные договоры в семидневный срок зарегистрированы в соответствующем органе по труду. Действие коллективных договоров распространяется на всех работников учреждения. Охват коллективными договорами членов профсоюза в учреждениях здравоохранения, в которых действуют первичные профсоюзные организации, составляет 50% (19955 человек) от всех работающих в этих учреждениях.

 Специалистами обкома профсоюза с целью защиты социально – экономических интересов членов профсоюза проводились экспертизы коллективных договоров (их проектов) на соответствие Соглашениям с выработкой рекомендаций для сторон, заключивших коллективный договор. При экспертизе 26 проектов и 24 продленных коллективных договоров отмечалось соответствие договоров Отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном и региональном уровнях.

В рамках коллективных договоров рассматривались вопросы рабочего времени и отдыха, работы по совместительству, заработной платы, оплаты сверхурочных, выходных и праздничных, обеспечение спецодеждой и СИЗ, изменение норм труда в сторону повышения в стоматологических поликлиниках, стимулирующие выплаты молодым специалистам 5-25%, компенсационные доплаты за работу в ночное время 20-100%, повышение квалификации медицинских работников. Например, обучение медицинских работников стало чаще проводиться дистанционно, без отрыва от производства или с частичным отрывом от производства, реже с отрывом от производства, за счет средств работодателя. Программы дистанционного обучения в организации иногда совпадают с временем отдыха работника (при сменной работе) или обучением после работы.

Поэтому в коллективных договорах появился пункт, в котором предусматривается возможность установления индивидуальных режимов труда (продолжительность рабочей недели, длительность смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких (скользящих) графиков работы по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства.

 Так же учитывается мнение профсоюзного комитета при подписании графиков отпусков, графиков сменности, разделении рабочего дня на части, перевод на неполное рабочее время, временный перевод, при сокращении, при увольнении по инициативе работодателя (ст. 81, п.2,3,5). Например, в ГБУЗ НСО «Специализированный дом ребенка» прошло сокращение 34 человек из них 12 членов профсоюза. В ГБУЗ НСО «ГДКБ №4 имени Гераськова» под сокращение попали 4 санитарки члена профсоюза детского реанимационного отделения. В коллективных договорах этих учреждений прописано преимущественное право при оставлении на работе при сокращении при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев; лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; лицам предпенсионного возраста (за два года до пенсии); председателю профсоюзного комитета,не освобожденному от основной работы, молодежный совет.

В результате мотивированного мнения председателя профкома, обкома, консультаций специалистов обкома профсоюза, преимущественного права при оставлении на работе, всем сокращаемым предоставлялись вакансии, 1 человек трудоустроен, остальные получили все гарантии и компенсации, 3 санитаркам сохранили рабочие места.

 3. В коллективных договорах предусмотрены разделы, улучшающие положение работников по ряду социально-экономических показателей:

 А). Всем работникам медицинских организаций регионального, федерального подчинения устанавливается дополнительный отпуск по результатам специальной оценки условий труда по классу вредности 3.2 – 7 календарных дней, по классу вредности 3.3 – 8 календарных дней, классу вредности 3.4 – 9 календарных дней, 4 -10 календарных дней. В единичных учреждениях, таких как ГБУЗ НСО «ГКБ №34», ГКБ №1, «НОКБСМЭ», «СМП №2», ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области», «ГКБСП №2», «Тогучинская ЦРБ», ФГБУ «НМИЦ имени академика Е.Н. Мешалкина», «НИИ туберкулеза МЗ РФ» сохранили дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда не менее 14 календарных дней. Эти отпуска предоставляются в связи с тем, что класс вредности на ранее аттестованных местах при проведении специальной оценки условий труда не изменился.

Так же предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска: - в связи с рождением ребенка, 1 сентября – родителям детей, которые пошли в первый класс, на свадьбу, похороны членов семьи 1-3 дня, например в ФГБУ “Новосибирский НИИ туберкулеза” Минздрава России, ГБУЗ НСО «Областная клиническая больница» и др.;

- женщинам, работающим в организации и имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, работодатель предоставляет первоочередное право на получение отпуска в летнее или другое удобное для них время;

- работнику, который ухаживает за членом семьи или иным родственником — инвалидом I группы;

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Б). В 100 % коллективных договоров предусматривается индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, направленную преимущественно на увеличение размеров гарантированной части заработной платы в пределах бюджетных ассигнований. С 1 июля были повышены оклады на 10%:

- оклады работников ПКГ «медицинского и фармацевтического персонала» первого уровня 9020 руб.,

- ПКГ «среднего медицинского и фармацевтического персонала» по уровням квалификации 12 320 руб. – 18 920 руб., ПКГ «врачи и провизоры» 20 570 руб. – 25 520 руб.,

-ПКГ «руководители структурных подразделений учреждений с высшим образованием» 27 170 руб. – 28 820 руб. Эти оклады используются в учреждениях Новосибирской области.

С 1 октября прошла индексация зарплат для бюджетников в размере 4%, не попадающих под действие «майских указов» Президента РФ, с увеличением фонда стимулирующих выплат.

В отраслевом Соглашении на 2022-24 годы установили должностные оклады по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, по должностям и профессиям, являющимися специфическими для отрасли «Здравоохранение» в случае применения в учреждении профессиональных стандартов в соответствии с ст.195.2, 195.3 ТК РФ:

1 уровень квалификации – 7370 руб., 2 уровень –9020руб., 3 уровень – 10670 руб., 4 уровень – 12320 руб, 5 уровень – 17270 руб., 6 уровень – 20570 руб., 7 уровень – 23870 руб., 8 уровень – 27170 руб., 9 уровень квалификации – 28820 руб. (квалификационные уровни, установлены в профессиональных стандартах). Эти оклады тоже проиндексированы на 10% с 1 июля 2022 г., больше используются в учреждениях города Новосибирска. Задержек по выплате заработной платы не было.

 В). По результатам специальной оценки условий труда, в соответствии с Отраслевым региональным соглашением 2022 – 2024 гг., в коллективных договорах организаций к должностным окладам установлены выплаты компенсационного характера. Для работников, занятых на работах с тяжелыми, вредными условиями труда оплачивается класс вредности 3.1-5%, 3.2-6%, 3.3.-7 %, 3.4-9%, 4 -11% за фактически отработанное время.

В медицинских учреждениях, определенных Министерством здравоохранения Новосибирской области, оказывающим медицинскую помощь гражданам по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции COVID-19 установлены доплаты компенсационного характера в размере 25% должностного оклада.

 Медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, установлены компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест 15%, 25%, 30%, 40%, независимо от класса вредности.

В федеральных организациях к должностным окладам работников, занятых на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда в соответствии с ТК РФ и соглашением, установлены выплаты компенсационного характера не менее 4%, но в некоторых организациях, например, в ФГБУ «НМИЦ им. академика Е.Н. Мешалкина Минздрава России» при классе вредности 3.1.-15%, при классе 3.2. – 20%, при классе 3.3. – 25%, а в ФГБНУ «НИИФКИ» установили 4% от оклада без дифференциации по классам вредности, в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии» при классе вредности 3.2.- 5%, при классе вредности 3.3., 3.4. -10%;

- во всех медицинских организациях, расположенных в сельской местности, установлена компенсационная доплата за работу в сельской местности в размере 25%.

Г). В коллективных договорах установили доплату компенсационного характера за работу в ночное время от 20 до 50%, в среднем минимально 30% в 47 учреждениях, например, ГБУЗ НСО «Куйбышевская, Искитимская, Чулымская ЦРБ», НИИ туберкулеза. Максимально 50% от часовой ставки (должностного оклада) в 57 учреждениях, например, ГБУЗ НСО «ГКП №22, 21, ГБ №19, ГКБ №2», НОККВД, ФГБУ «НМИЦ им. академика Е.Н. Мешалкина Минздрава России, Венгеровская, Коченевская, Барабинская ЦРБ», ГБУЗ НСО «ГНОКГВВ». Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной и неотложной помощи, водителям скорой помощи установили компенсационную доплату от 20 до 100%, максимально 60-100% часовой ставки (должностного оклада) в 42 учреждениях, например, в ГБУЗ НСО «Чулымская, Венгеровская, Куйбышевская, Маслянинская, Татарская, Доволенская, Ордынская ЦРБ, ГКБСП №2, ГКБ №34,НОКГВВ, ДГКБ №6», в ГБУЗ НСО «НКРБ» и в среднем минимально 45% часовой ставки в 62 учреждениях.

Д). В соответствии с региональным Отраслевым соглашением в коллективных договорах устанавливается надбавка стимулирующего характера за 2, 1, высшую квалификационную категории: 5%, 10%, 15%;

- надбавка за ученую степень кандидат медицинских наук - 10%, доктор наук - 20%, за почетное звание (заслуженный работник) 10%;

- единовременная выплата стимулирующего характера за непрерывный стаж работы в учреждении 10 лет, 15, 20, 25, 30 лет медицинских работников, 10, 15, 20 лет иных работников при наличии экономии фонда оплаты труда по решению комиссии;

-надбавка стимулирующего характера для молодых специалистов, впервые заключивших в течение 6 месяцев трудовой договор после окончания образовательного учреждения и успешного прохождения аккредитации (также после ординатуры), устанавливается в размере 25% от должностного оклада на три года в 64 учреждениях. В 31 учреждении 10%-15%, в 9 федеральных организациях данная надбавка не предусмотрена.

 Е). Медицинские работники обеспечиваются служебным жильем, например в ГБУЗ НСО «ЦРБ Чановская, Ордынская, Красноозерская, Искитимская, Убинская, Барабинская, Болотнинская, Купинская, Маслянинская, Сузунская, Тогучинская, Доволенская, Карасукская, Коченевская, Куйбышевская, Чулымская, Татарская, Северная, Новосибирская центральная, Кочковская, Венгеровская, Линевская, Чистоозерное, Обская, Доволенская, Болотнинская, ГКБ №34», «ГКП №27. В соответствии с Отраслевым соглашением, в целях укрепления кадрового потенциала, учреждения здравоохранения Новосибирской области выплатили 906 работникам компенсацию части стоимости найма жилого помещения в размере 8 тысяч рублей.

 Ж). Работники обеспечиваются санитарно-бытовыми помещениями:

 - работодатель организует на производстве общественное питание (оборудует столовую, буфет, комнату для приема пищи), гардеробные, душевые комнаты, например комнаты для приема пищи в ФГБУ «НИИФКИ», ЗАО «Стоматологическая поликлиника № 4, № 2», ГП № 22, 7, 29, КДП №2, ГКБ № 2, 4, 11, 34, 25, Детская городская стоматологическая поликлиника, Детской больнице скорой помощи, Станции Скорой помощи, столовые в ГКБ №1, Областной больнице, противотуберкулезном диспансере, противотуберкулезной больнице, столовая и бесплатными обедами в Новосибирском филиале ФГАУ «НМИЦ «МНТК» «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова и др.;

- гардеробные в ГКБ №1, 2, 3, 11, 12, Областной больнице, противотуберкулезном больнице.

З). Работодатель организует бесплатную перевозку работников на работу и с работы своим транспортом или по договору с транспортной организацией, например, в ФГБУ “Новосибирский НИИ туберкулеза” Минздрава России, в Новосибирском филиале ФГАУ «НМИЦ «МНТК» «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова, ГБУЗ НСО «инфекционная больница № 3, НОКГВВ №2», ГБУЗ НСО «Линевская ЦРБ, Искитимская ЦРБ, Новосибирская ЦРБ, Болотнинская ЦРБ», институты СО РАМН, ФГБУ «Сибирский федеральный биомедицинский исследовательский центр им.академика Е.Н.МЕШАЛКИНА» Министерства здравоохранения РФ». В рамках кадровой подпрограммы, в соответствии с Отраслевым соглашением 517 медицинских работников получили компенсацию за проезд в общественном транспорте удаленных медицинских организаций.

 И). В коллективном договоре ГБУЗ НСО «КДП №2», ГБУЗ НСО «Куйбышевская ЦРБ» предусмотрели выделение работодателем 0,15% от ФОТ платных услуг учреждения на организацию спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Так же профком и работодатели например, «Бердская ЦГБ», «Карасукская ЦРБ», ФГУЗ Минздрава России «НИИПК» им. Академика Е.Н.Мешалкина, ГБУЗ НСО «Центр переливания крови» и др. при наличии письменного заявления работника, приобретают для работников абонемент в бассейн, арендует спортивный зал, например, ГБУЗ НСО «ГНОКТБ», «СМП №2», ЗАО «СП №4», ГБУЗ НСО «ГКБ №34», «ГКБ №1», «Областная клиническая больница».

 К). По ходатайству профкомов и администрации дети медицинских работников получают путевки в детские сады, например, в ГБУЗ НСО «ГКБ №1», в Новосибирском филиале ФГАУ «НМИЦ «МНТК» «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова, ГБУЗ НСО «ДГКБ №6» Дзержинского района, ГБУЗ НСО «ГП №21» Кировского района, ГБУЗ НСО «Областная клиническая больница», ГБУЗ НСО «Искитимская ЦРБ». Однако потребность в детских садах в организациях здравоохранения сохраняется.

 Л). В коллективных договорах предусмотрено, что через профсоюзные комитеты обкомом профсоюза для решения социально-бытовых вопросов предоставляются беспроцентные ссуды в размере 60 тыс. руб. на 6 месяцев**.** В 2022 году беспроцентные ссуды получили 111 человек на сумму 5964000 тыс. рублей.

 М). В коллективных договорах, вновь заключенных и продленных в 2022 году прописали социальные гарантии, льготы и компенсации: например, работодатель и профком ГБУЗ НСО «Областная клиническая больница» компенсируют санаторно – курортного лечения в размере 20 тыс. руб., 50% оплаты медицинских услуг, не входящих в ОМС.

 - В ГБУЗ НСО «НРБ №1» по решению профсоюзного комитета компенсируется санаторно – курортное лечение в размере 7 тыс. рублей, для детей 5 тыс. рублей. Осуществляется льготное протезирование 1 раз в 3 года на сумму 20 тыс. руб, льготное лечение зубов пломбировочными импортными материалами по 5 человек в месяц на сумму 7 тыс. руб. Проводится бесплатное обследование на онкомаркеры и гормоны щитовидной железы 2 человека в месяц;

 - в Новосибирском филиале ФГАУ «НМИЦ «МНТК» «Микрохирургия глаза» им. акад. С.Н. Федорова работодатель обеспечивает выплату единовременной материальной помощи женщинам при рождении ребенка в размере 10 тыс. руб., для членов профсоюза бесплатное лечение в МНТК, работникам, проработавшим 15 и более лет в организации и уходящим напенсию по достижению пенсионного возраста (выслуге лет) оказывается материальная помощь в размере 1 месячного оклада, свыше 25 лет - два должностных оклада.

В профсоюзных организациях совместно с администрацией работникам выделяется материальная помощь на юбилейные даты от 5 до 10 тыс. руб., на похороны от 5 тыс. руб. до

10 тыс. руб., до 5 тыс. руб. в связи с тяжелой и длительной болезнью, с приобретением лекарств и т.д., до 8 тыс. руб. на зубопротезирование, например в ФГБУЗ “Сибирский окружной медицинский центр ФМБА России”, в ГАПОУ НСО «Новосибирский медицинский колледж».

Профкомами компенсируется часть оплаты за санаторно – курортное лечение сотрудникам в размере 7 тысяч рублей в ФГБОУ ВО НГМУ, в ГБУЗ НСО «ГКП № 17» в размере 3 тыс. рублей, «ГКБ №1» в размере 10 тысяч рублей. В ГБУЗ НСО «Куйбышевская ЦРБ» организуют летний отдых детей работников, выплачивается материальная помощь до 60000 рублей на дорогостоящее лечение.

 Предусматривается бесплатное обследование, лечение сотрудников в учреждениях здравоохранения, оздоровление полости рта при стаже работы больше 3 лет, пользования тренажерным залом, ЛФК, массаж, проводится вакцинация медработников от гриппа, коронавируса, группы риска – от вирусного гепатита В, дифтерии, кори, краснухи до 55 лет, бесплатное обследование сотрудников на онкомаркеры и гармоны щитовидной железы в ГБУЗ НСО «Ордынская ЦРБ», «Обская ЦГБ, «Венгеровская ЦРБ», «Баганская ЦРБ», «НРБ №1» и др.; работодатель предоставляет увольняемым работникам возможность сохранения условий медицинского обслуживания в учреждении;

 -работникам организации при наличии финансовых средств в случае смерти работника оказывается материальная помощь в организации похорон, например, в ГБУЗ НСО «ГНОКТБ».

 4. В целях более эффективного участия молодых специалистов в работе и развитии учреждения, обеспечения их занятости, вовлечения молодых работников в активную профсоюзную жизнь, усиления социальной защищенности молодых работников в учреждении Работодатель и Профсоюзный комитет в коллективных договорах договорились:

 4.1. Обеспечить молодым работникам возможность социально – трудовой

адаптации в течение первого года работы (не увольнять (за исключением случаев грубого нарушения трудовой дисциплины), не переводить на другое место работы без согласия работника. Осуществлять профессиональную подготовку и повышение квалификации для женщин, вышедших из отпуска по беременности и родам, из отпуска по уходу за ребенком, в течение первого года работы из числа молодых работников.

 4.2. Председателю Молодежного совета (комиссии), предоставлять 1 (один) день

в месяц (не менее 2 часов в неделю) с сохранением среднего заработка по основному месту работы для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых специалистов учреждения.

 4.3.В 10% коллективных договоров молодым специалистам предоставляются

наставники на 1 год, с оплатой наставничества стимулирующими выплатами, например, в ГБУЗ НСО «Областная стоматологическая поликлиника», «Стоматологическая поликлиника № 3,5,1», «ГКБ №34», ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в НСО».

В Отраслевом соглашении и коллективных договорах предусмотрена надбавка стимулирующего характера за руководство производственной практикой от 1 до 50 студентов – практикантов с оплатой от 10 до 30% к должностному окладу.

 4.4.В рамках кадровой подпрограммы, в соответствии с Отраслевым соглашением

14 молодых специалистов дефицитных специальностей получили единовременную выплату в размере 300 тыс. рублей.

1. Разделом коллективных договоров по охране труда, Отраслевым

соглашением определяются условия и охрана труда. Раздел включает: приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, расследование заболеваемости, несчастных случаев на производстве, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. Некоторые первичные профсоюзные организации самостоятельно осуществляют страхование жизни медицинских работников, занятие которых связано с угрозой их жизни и здоровью, например, в ГБУЗ НСО Бердской ЦРБ», «Венгеровская ЦРБ», ГБУЗ НСО «СМП», «ГКБ №34», «ГКБ № 25», «ГКБ №19».

Так же работникам гарантировано право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы при прохождении диспансеризации. Два рабочих дня один раз в год с сохранением места работы и среднего заработка не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации.

В рамках Отраслевого соглашения обкомом профсоюза проводилось оздоровление медицинских работников. В результате, в 2022 году оздоровлено 441 медицинский работник, которые прошли курсы реабилитации в санаторно – курортных условиях. Путевки предоставлялись из областного бюджета с 65% скидкой, которые распределялись обкомом профсоюза работников здравоохранения РФ.

 Контроль за выполнением коллективных договоров в учреждениях осуществляется профкомами и администрацией в виде рассмотрения жалоб членов профсоюза. Например, в ГБУЗ НСО «ГКП №18» отмечалась невыплата отпускных за 3 дня до отпуска, в ГБУЗ НСО «Областная стоматологическая поликлиника», «Колыванская ЦРБ» работа в выходной день происходила без учета согласия работников и оплата без учета Постановления Конституционного суда РФ от 28.06.2018 г. № 26-п. Профкомами проводились проверки по разделам коллективного договора, которые отчитывались на собрании трудового коллектива или профсоюзном собрании 1 раз в год, отчеты размещались в группах Watsap.

Контроль за заключением, выполнением коллективных договоров осуществляется специалистами обкома профсоюза в виде целевых проверок учреждений здравоохранения. Отчет о выполнении коллективных договоров и отраслевых соглашений в НСО размещался на профсоюзных страницах сайтов учреждений здравоохранения НСО, профсоюзных уголках первичных профсоюзных организаций, в печатных изданиях организаций. Все принимаемые нормативные акты федерального и регионального уровня, а также постановления коллегиальных органов Профсоюза всех уровней в оперативном порядке размещались на сайте Новосибирской областной организации Профсоюза, в группах Watsap, Телеграмм канале, в Контакте. Итоги контроля над коллективными договорами освещаются в информационном листке обкома «Пульс профсоюза» не реже 2 раз в год.

.

Председатель

НОО Профсоюза

 работников здравоохранения РФ Печерская Г.И.

исполнитель Клапрат М.Е. тел. 8(383)2214581